

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ

หลักการพื้นฐาน: ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเคารพกฎระเบียบ รวมถึงหลักการที่หน่วยงานกำหนดไว้

หมวดที่ 1: ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของหน่วยงาน

สิ่งที่ควรทำ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)
เปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงาน	ปกปิดผลประโยชน์ส่วนตนที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางและคำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก	ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
หลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล หรือสิทธิพิเศษใดๆ ที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจ	เรียกรับหรือยอมรับของขวัญ ของกำนัล หรือสิทธิพิเศษที่ไม่สมเหตุสมผล
หากไม่แน่ใจเกี่ยวกับความเหมาะสม ให้ปรึกษาหัวหน้างานหรือผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจ	ตัดสินใจเองในสถานการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หมวดที่ 2: ความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

สิ่งที่ควรทำ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)
ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นจริงในการปฏิบัติงานและการสื่อสาร	บิดเบือน ปกปิด หรือให้ข้อมูลที่เป็นเท็จ
ปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด	เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือข้อมูลที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่
เอกสารและบันทึกข้อมูลต่างๆ อย่างถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ	ทำลาย แก้ไข หรือปกปิดเอกสารและข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์
พร้อมให้ตรวจสอบและชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	หลีกเลี่ยงหรือขัดขวางการตรวจสอบข้อมูล

หมวดที่ 3: ความยุติธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ

สิ่งที่ควรทำ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)
ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายด้วยความเคารพและเท่าเทียมกัน	เลือกปฏิบัติ ลำเอียง หรือตัดสินผู้อื่นโดยมีอคติส่วนตัว
ให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมในการแสดงความคิดเห็นและการพัฒนาตนเอง	กีดกันหรือสร้างความไม่เท่าเทียมในการเข้าถึงโอกาสต่างๆ
รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างและพร้อมที่จะปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	เพิกเฉยหรือต่อต้านความคิดเห็นที่แตกต่าง
แก้ไขปัญหาและข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	ละเลยหรือเพิกเฉยต่อปัญหาและข้อร้องเรียนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

หมวดที่ 4: การเคารพกฎระเบียบและนโยบายของหน่วยงาน

สิ่งที่ควรทำ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)
ศึกษาและทำความเข้าใจกฎระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติของหน่วยงานอย่างละเอียด	ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติของหน่วยงาน
ปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง	ละเว้นหรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนและกระบวนการโดยไม่มีอำนาจ
รายงานการกระทำที่อาจเข้าข่ายการละเมิดกฎระเบียบหรือจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพิกเฉยหรือปกปิดการกระทำที่อาจเป็นการละเมิดกฎระเบียบหรือจริยธรรม
สอบถามหรือขอคำแนะนำเมื่อไม่แน่ใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย	ตัดสินใจเองโดยไม่ปรึกษาหารือในกรณีที่ไม่แน่ใจ