

ขั้นตอนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ (e-Performance)

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ประจำปีการศึกษา 2565

(1 มิถุนายน 2565 – 31 พฤษภาคม 2566)

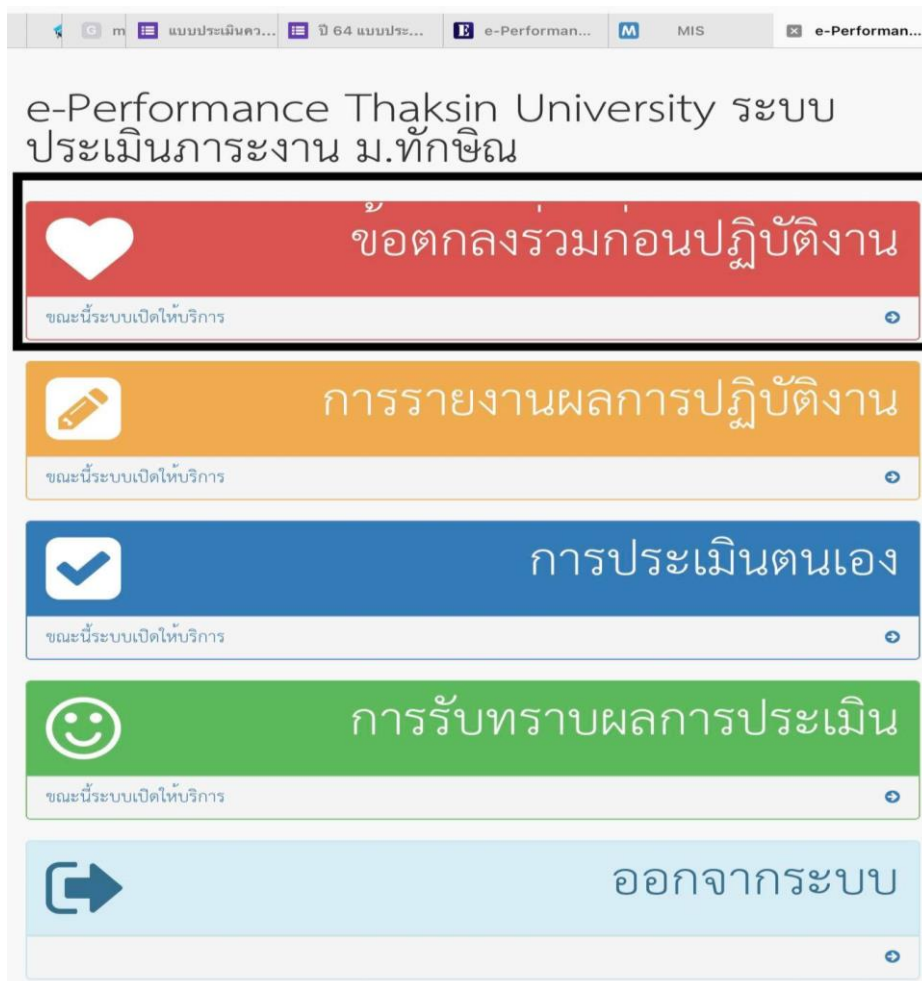
สามารถเข้าใช้งานดังนี้

1.1 เว็บไซต์หลักมหาวิทยาลัย www.tsu.ac.th/ระบบสารสนเทศ/ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ/ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ (e-Performance)

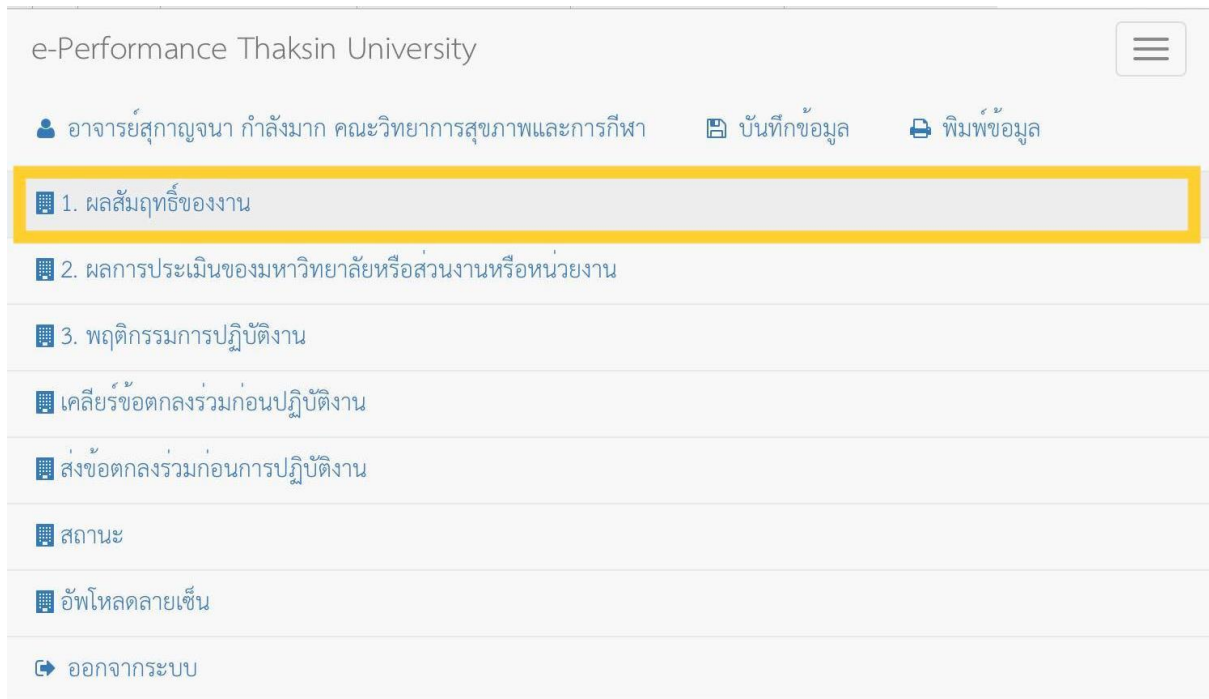
1.2 กรอกรหัสผ่านโดยใช้รหัส MIS แล้วคลิกปุ่ม Login

ส่วนที่ 1 ขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานของคณาจารย์

1.1 คลิกข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน



1.2 คลิกลูกข่ายของงาน



1.3 กรอกข้อมูล ข้อ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

- การกรอกค่าเป้าหมาย คณาจารย์สามารถกรอกค่าเป้าหมายตามภาระงานขั้นต่ำ หรือตามที่คณาจารย์กำหนด

- ภาระงานสอน กรอกไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
- ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น กรอกไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
- ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงาน

อื่นๆ กรอกไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

- ภาระงานโดดเด่น ไม่ต้องกรอก

- การกรอกร้อยละ

- ภาระงานสอน ร้อยละ 45
- ภาระงานวิจัย ร้อยละ 10
- ภาระงานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิตและงานอื่นๆ ร้อยละ 20
- ภาระงานโดดเด่น ร้อยละ 25

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน																										
2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน																											
3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน																											
เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน																											
ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน																											
สถานะ																											
อัปเดตหลายชิ้น																											
ออกจากระบบ																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาระงาน</th> <th>ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน</th> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <th>ร้อยละ (น้ำหนัก)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาระงานสอน</td> <td>ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมง Y2.5/567</td> <td>934.</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>ภาระงานวิจัย</td> <td>ไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมง 2.5Y/126</td> <td>126.</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>ภาระงานบริการวิชาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิตและงานอื่นๆ</td> <td>บริการวิชาการ 0-567 ชั่วโมง งานอื่นๆ 2.5/472</td> <td>300.</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td></td> <td>โดดเด่น</td> <td>0.00</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>			ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมง Y2.5/567	934.	45	ภาระงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมง 2.5Y/126	126.	10	ภาระงานบริการวิชาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิตและงานอื่นๆ	บริการวิชาการ 0-567 ชั่วโมง งานอื่นๆ 2.5/472	300.	20		โดดเด่น	0.00	25				100
ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ (น้ำหนัก)																								
ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมง Y2.5/567	934.	45																								
ภาระงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมง 2.5Y/126	126.	10																								
ภาระงานบริการวิชาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิตและงานอื่นๆ	บริการวิชาการ 0-567 ชั่วโมง งานอื่นๆ 2.5/472	300.	20																								
	โดดเด่น	0.00	25																								
			100																								
	<p>Activate Windows Go to Settings to activate Windows.</p>																										

1.4 คลินิกผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

e-Performance Thaksin University ☰

👤 อาจารย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
📁 บันทึกข้อมูล
🖨️ พิมพ์ข้อมูล

- 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน
- 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน
- เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน
- ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน
- สถานะ
- อัปเดตหลายชิ้น
- 👉 ออกจากระบบ

- ผลการประเมินตามคำรับรองจากการปฏิบัติงาน ระดับคณะฯ (EdPEX) คะแนนเต็ม 10 คะแนน
- ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร AUN-QA คะแนนเต็ม 15
- ผล TOR สาขาวิชารับรองกับคณะฯ คะแนนเต็ม 15

e-Performance Thaksin University

อาจารย์สุภาภรณ์ กิ่งงาม คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา บันทึกข้อมูล พิมพ์ข้อมูล

2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

2.1 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม
ผลการประเมินคำรับรองจากการปฏิบัติงาน ระดับคณะฯ (EdPEX)		0.00	10.0
คะแนนที่ได้		0.0	

2.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน (ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดรายละเอียดหรือหลักเกณฑ์เพิ่มเติม)


รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม
ผลการประเมินการประกันคุณภาพ AUN QA		0.00	15.0
คะแนนที่ได้		0.0	




2.3 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน (ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดรายละเอียดหรือหลักเกณฑ์เพิ่มเติม)









รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม
TOR สาขาวิชารับรองกับคณะฯ		0.00	15.0
คะแนนที่ได้		0.0	

1.5 คลินิกพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	รองคณบดี (คะแนนเต็ม)	ประธานสาขา/อาจารย์ (คะแนนเต็ม)
1. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ (CISCE)	10	6
2. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมของคณะฯ (CSR ²)	10	7
3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรมองค์กรของคณะฯ (TOP ²)	10	7

e-Performance Thaksin University 

 อาจารย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  บันทึกข้อมูล  พิมพ์ข้อมูล

-  1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน
-  2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน
-  3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน
-  เคลียร์ข้อตกลงร่วมกันก่อนปฏิบัติงาน
-  ส่งข้อตกลงร่วมกันก่อนการปฏิบัติงาน
-  สถานะ
-  อัปเดตสถานะ
-  ออกจากระบบ

1.6 กรอกข้อมูลพฤติกรรมกาปฏิบัติงน ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ (CISCE)

3. พฤติกรรมการปฏิบัติงน

3.1 พฤติกรรมการปฏิบัติงน (ตามค่านิยมหลัก)

ระดับการแสดงผลพฤติกรรม	ระดับคะแนนเฉลี่ย
ระดับ 0 ไม่เคยแสดงออก (Never)	0
ระดับ 1 น้อยครั้ง (Almost never)	0.01 – 1.50
ระดับ 2 บางครั้ง (Sometimes)	1.51 – 2.50
ระดับ 3 บ่อยครั้ง (Often)	2.51 – 3.50
ระดับ 4 เกือบสม่ำเสมอ (Almost always)	3.51 – 4.50
ระดับ 5 สม่ำเสมอ (Always)	4.51 – 5.00

ระดับการแสดงผลพฤติกรรม

ระดับ
คะแนน
เฉลี่ย

.1. มุ่งเน้นผู้เรียนและผู้รับบริการ (Student and Customer Focus)

1.1 รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับบริการและนำมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาหลักสูตร การบริการ กระบวนการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และความคาดหวัง .

1.2 ให้บริการที่มีคุณภาพ เหนือความคาดหมาย เพื่อให้ผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ และผูกพันกับมหาวิทยาลัย.

ค่าเฉลี่ย

.2. มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation Focus)

2.1 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ แสวงหาแนวคิด วิธีการใหม่ หรือเทคโนโลยี เพื่อประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การบริการ กระบวนการ การปฏิบัติการ หรือประสิทธิผลขององค์กร เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับบริการ/องค์กร หรือ การต่อยอดงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ให้เกิดนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ สังคม .

2.2 มีจิตนวัตกรรรม (Innovative minds) ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่ ทำสิ่งใหม่ๆ แก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์ มองวิกฤติเป็นโอกาสแบบ Growth Mindset.

ค่าเฉลี่ย

.3. มุ่งเน้นความสำเร็จ (Focus on Success)

3.1 ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงน เพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร.

1.7 กรอกข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน ตามค่านิยมของคณะฯ (CSR²)

3.2 พฤติกรรมการทำงานที่ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดขึ้น			
รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม
ค่านิยมของคณะฯ (CSR2)	1. คิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) 2. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result focus) 3. มีจิตบริการ (Service mind) 4. นำพาสังคม (Social responsibility)	<input type="text" value="0.0"/>	7.0
คะแนนรวม		<input type="text" value="0.00"/>	7.00

1.8 คลิกกรอกข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน ตามวัฒนธรรมองค์กร ของคณะฯ (TOP²)

3.3 พฤติกรรมการทำงานที่ส่วนงานกำหนดขึ้น			
รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม
วัฒนธรรมองค์กร คณะฯ (TOP2)	1. เป็นทีม (Team) 2. เปิดกว้าง (Open) 3. สร้างสุขภาพ (Promoted health) 4. อย่างมืออาชีพ (Professional)	<input type="text" value="0.0"/>	7.0
คะแนนรวม		<input type="text" value="0.00"/>	7.00

1.9 คลิกส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน

e-Performance Thaksin University

อาจารย์สุภาวณา กำสินมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๑๖:๕๓

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานหรือหน่วยงาน

3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

4. **คลิกส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน**

5. ผลการประเมิน

6. ยืนยันผลคะแนน

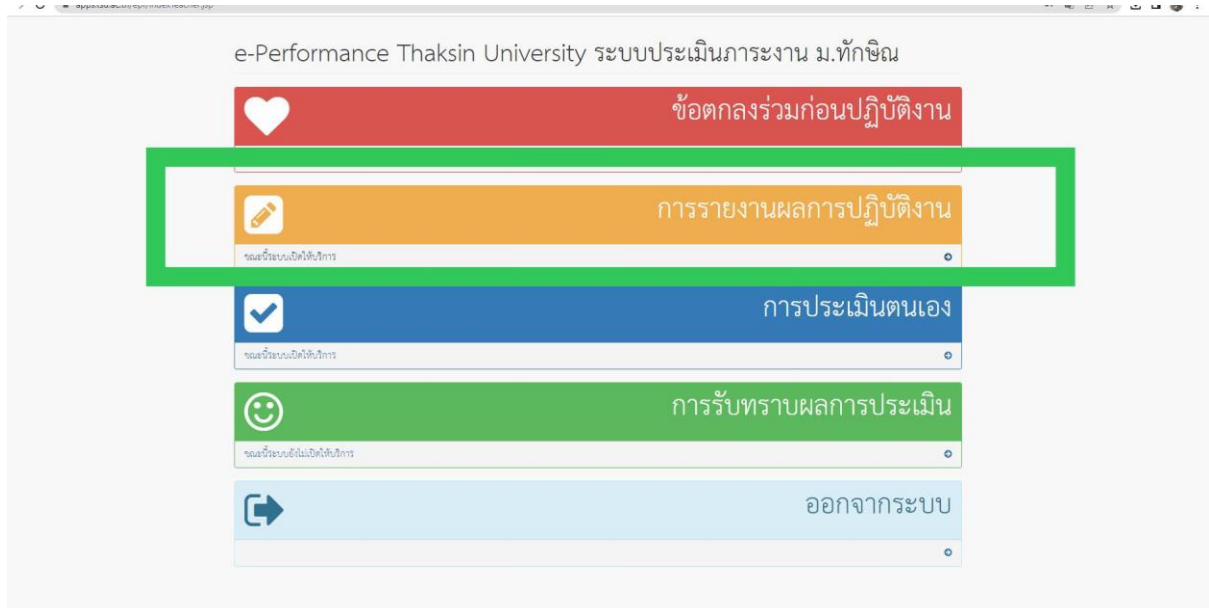
7. ออกจากระบบ

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ (น้ำหนัก)
ภาระงานสอน	ไม่มีต่ำกว่า 567 ชั่วโมง V1.75/567	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text" value="0"/>
ภาระงานวิจัย	ไม่มีต่ำกว่า 126 ชั่วโมง 1.5V/126	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text" value="0"/>
ภาระงานบริการวิชาการงานทำประโยชน์ต่อส่วนรวมที่พัฒนาสังคมและงานอื่นๆ	บริการวิชาการ 0-567 ชั่วโมง งานอื่นๆ 2.5/472	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text" value="0"/>
	โดดเด่น	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text" value="0"/>
			<input type="text" value="0"/>

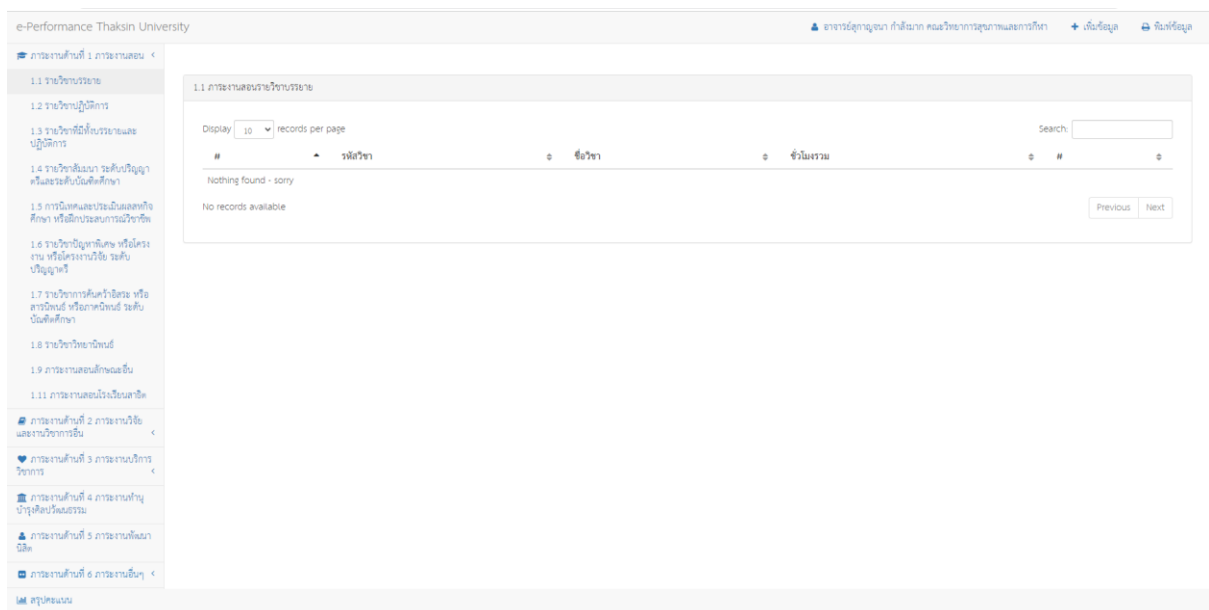
ส่วนที่ 2 ขั้นตอนการรายงานผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์

2.1 คลิกรายงานการปฏิบัติงาน



2.2 กรอกรายงานการปฏิบัติงานพร้อมหลักฐานอ้างอิง

- ภาระงานสอน กรอกไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
- ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น กรอกไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
- ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ กรอกไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา



ส่วนที่ 3 ขั้นตอนการประเมินตนเองของคณาจารย์

3.1 คลิกการประเมินตนเอง

e-Performance Thaksin University ระบบ
ประเมินภาระงาน ม.ทักษิณ



ขอตกลงรวมก่อนปฏิบัติงาน

ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ



การรายงานผลการปฏิบัติงาน

ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ



การประเมินตนเอง

ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ



การรับทราบผลการประเมิน

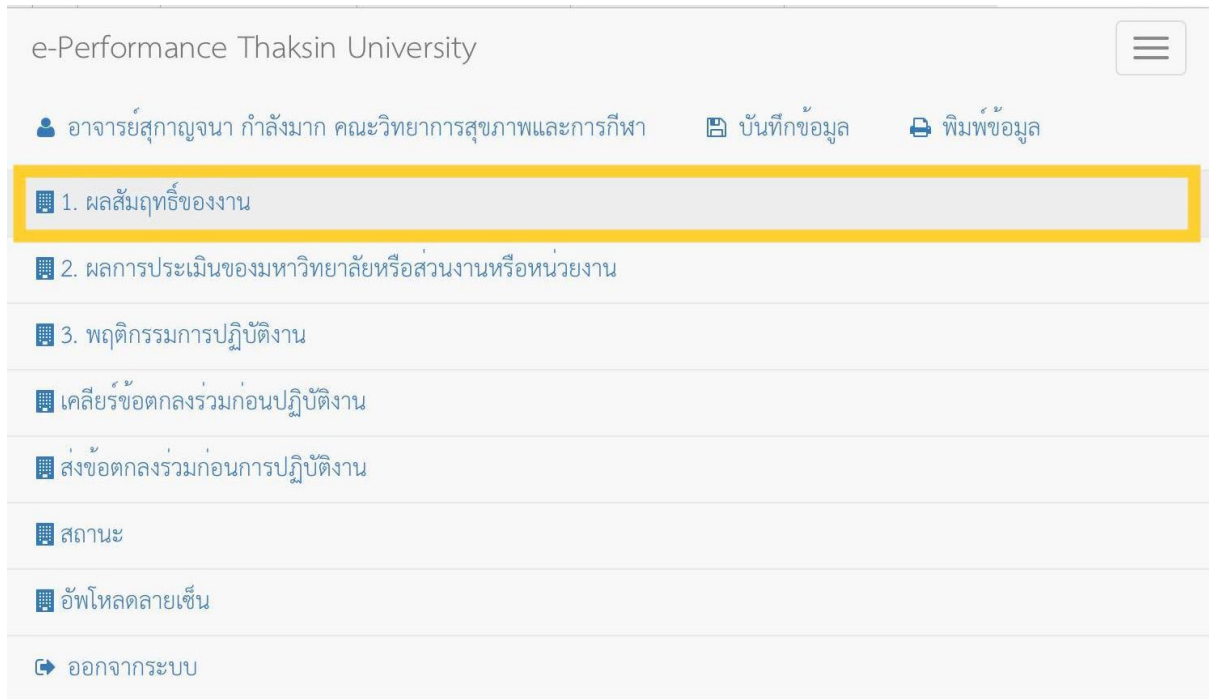
ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ



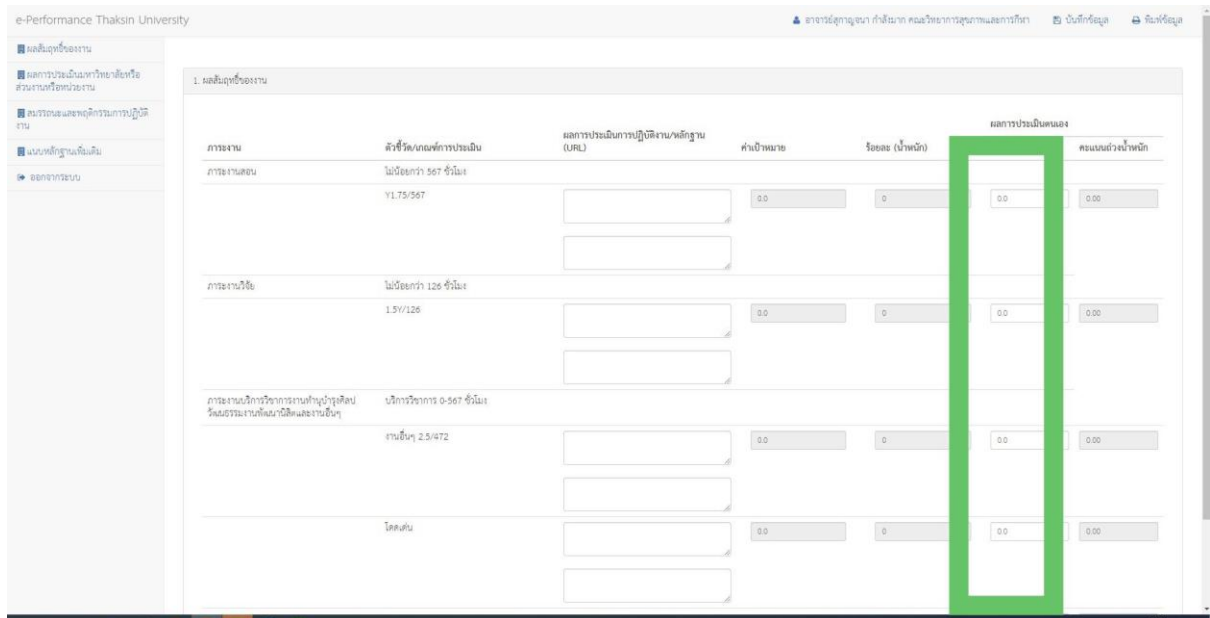
ออกจากระบบ



3.2 คลิกลิงก์ของงาน



3.3 กรอกคะแนนผลการประเมินตนเอง



3.4 คลังผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงานตามคำรับรองปฏิบัติงาน

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงานหลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
ผลการประเมินคำรับรองจากการปฏิบัติงาน ระดับคณะฯ (EdPEX)	คณะ	<input type="text"/>	0.0	10.0	0.0	0.0
คะแนนรวม: 0						

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงานหลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ระดับภาพ AUN-QA	คณะ	<input type="text"/>	0.0	15.0	0.0	0.0
คะแนนรวม: 0						

- ผลการประเมินตามคำรับรองจากการปฏิบัติงาน ระดับคณะฯ (EdPEX) คะแนนเต็ม 10 คะแนน
- ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร AUN-QA คะแนนเต็ม 15
- ผล TOR สาขาวิชารับรองกับคณะฯ คะแนนเต็ม 15

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงานหลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
ผลการประเมินคำรับรองจากการปฏิบัติงาน ระดับคณะฯ (EdPEX)	คณะ	<input type="text"/>	0.0	10.0	0.0	0.0
คะแนนรวม: 0						

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงานหลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ระดับภาพ AUN-QA	คณะ	<input type="text"/>	0.0	15.0	0.0	0.0
คะแนนรวม: 0						

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงานหลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
คะแนนรวม: 0						

3.5 คลิ๊ก พฤศจิกายนการปฏิบัติงาน

e-Performance Thaksin University

อาจารย์สุภาภรณ์ กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา บันทึกข้อมูล พิมพ์ข้อมูล

- 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน
- 3. พฤศจิกายนการปฏิบัติงาน
- เคลียร์ข้อตกลงร่วมกันปฏิบัติงาน
- ส่งข้อตกลงร่วมกันก่อนการปฏิบัติงาน
- สถานะ
- อัปเดตหลายชิ้น
- ออกจากระบบ

พฤศจิกายนการปฏิบัติงาน	รองคณบดี (คะแนนเต็ม)	ประธานสาขา/อาจารย์ (คะแนนเต็ม)
1. พฤศจิกายนการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ (CISCE)	10	6
2. พฤศจิกายนการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมของคณะฯ (CSR ²)	10	7
3. พฤศจิกายนการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรมองค์กรของคณะฯ (TOP ²)	10	7

3.6 กรอกข้อมูลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ (CISCE)

e-Performance Thaksin University

อาจารย์อุษานา กำลิ้มมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน
3.1 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ตามค่านิยมหลัก)

ระดับการแสดงความประพฤติ	ระดับคะแนนเฉลี่ย
ระดับ 0 ไม่เคยแสดง (never)	0
ระดับ 1 น้อยครั้ง (Almost never)	0.01 - 1.50
ระดับ 2 บ้างครั้ง (Sometimes)	1.51 - 2.50
ระดับ 3 บ่อยครั้ง (Often)	2.51 - 3.50
ระดับ 4 เกือบตลอดเวลา (Almost always)	3.51 - 4.50
ระดับ 5 ตลอดเวลา (always)	4.51 - 5.00

ผลการปฏิบัติงานหลักสูตร (URL) เข้าหมาย การประเมินผล

1. มุ่งเน้นผู้เรียนและผู้รับบริการ (Student and Customer Focus)

1.1 ให้ความสำคัญกับ ข้อเสนอแนะ ของผู้เรียน ผู้กำกับดูแลผู้รับบริการและร่วมดำเนินการปรับปรุง พัฒนาศักยภาพ การบริการ กระบวนการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และความคาดหวัง .

1.2 ให้ความสำคัญคุณภาพ เหนือความคาดหมาย เพื่อให้ผู้เรียน ผู้กำกับดูแลผู้รับบริการ มีความมั่นใจพอใจ และผูกพันกับมหาวิทยาลัย.

ค่าเฉลี่ย 0.00

2. มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation Focus)

2.1 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ แลกเปลี่ยนแนวคิด ปฏิบัติงาน หรือพัฒนาสิ่งใหม่ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การบริการ กระบวนการ การบริหารจัดการ หรืองานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ ซึ่งได้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยใหม่ที่ยังไม่ตีพิมพ์ หรืองานวิจัยเชิงปฏิบัติ (ฉบับร่าง หรือ ภายใต้นิตยสาร)

0 0.0

3.7 คลิกกรอกข้อมูลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมของคณะฯ (CSR²)

e-Performance Thaksin University

อาจารย์อุษานา กำลิ้มมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ค่าเฉลี่ยรวม 0.00

คะแนนที่ได้ 0.00

3.2 พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่สวนทางกันคู่กัน

รายละเอียด	คำชี้แจง/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงาน/หลักสูตร (URL) (URL)	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
(กลุ่มผู้รับผลประโยชน์/ประธานสาขาวิชา/ อาจารย์) ค่านิยมของคณะฯ (CSR2)	1. คิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) 2. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result focus) 3. มีจิตบริการ (Service mind) 4. มีทางสังคม (Social responsibility)		0.0	7.0	0.0	0.0
(กลุ่มรองคณบดี) ค่านิยมของคณะฯ (CSR2)	1. คิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) 2. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result focus) 3. มีจิตบริการ (Service mind) 4. มีทางสังคม (Social responsibility)		0.0	10.0	0.0	0.0
คะแนนรวม:			0.00	17.00		0.00

3.3 พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่สวนทางกันคู่กัน

รายละเอียด	คำชี้แจง/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงาน/หลักสูตร (URL)	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
คะแนนรวม:			0.00	17.00		0.00

3.8 คลิกกรอกข้อมูลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรมองค์กร ของคณะฯ (TOP²)

e-Performance Thaksin University

อาจารย์กาญจนา คำสีมา วิทยาลัยการศึกษานอกเขตการศึกษา

บันทึกข้อมูล

บันทึกข้อมูล

แก้ไขข้อมูล

ค่าเฉลี่ยรวม 9.00

คะแนนที่ได้ 9.00

3.2 พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนดขึ้น

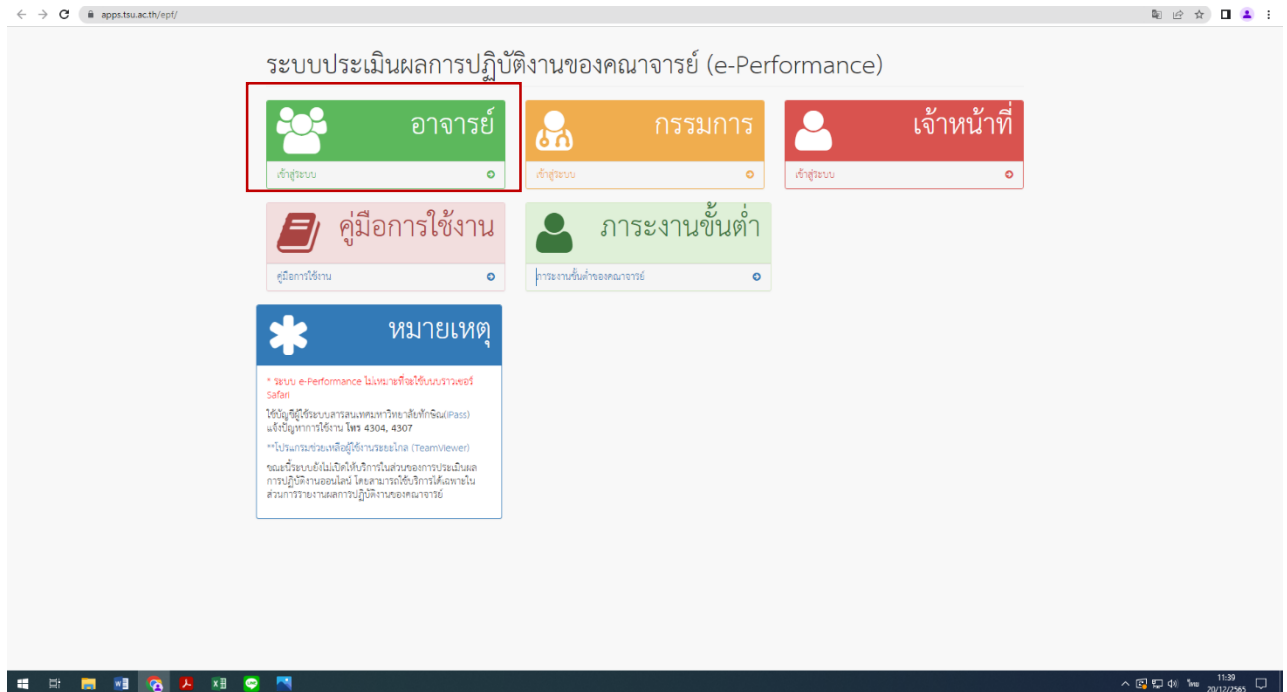
รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงานหลักฐาน (URL) (URL)	คำอธิบาย	การประเมินตนเอง		
				คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
(กลุ่มผู้รับคะแนนเป็นประธานสาขาวิชา/ อาจารย์) ค่านิยมของคณะฯ (CSR2)	1. คิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) 2. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result focus) 3. มีใจบริการ (Service mind) 4. มีพหุวัฒนธรรม (Social responsibility)	<input type="text"/>	0.0	7.0	0.0	0.0
(กลุ่มรองคณบดี) ค่านิยมของคณะฯ (CSR2)	1. คิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) 2. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result focus) 3. มีใจบริการ (Service mind) 4. มีพหุวัฒนธรรม (Social responsibility)	<input type="text"/>	0.0	10.0	0.0	0.0
คะแนนรวม			0.00	17.00		0.00

3.3 พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนดขึ้น

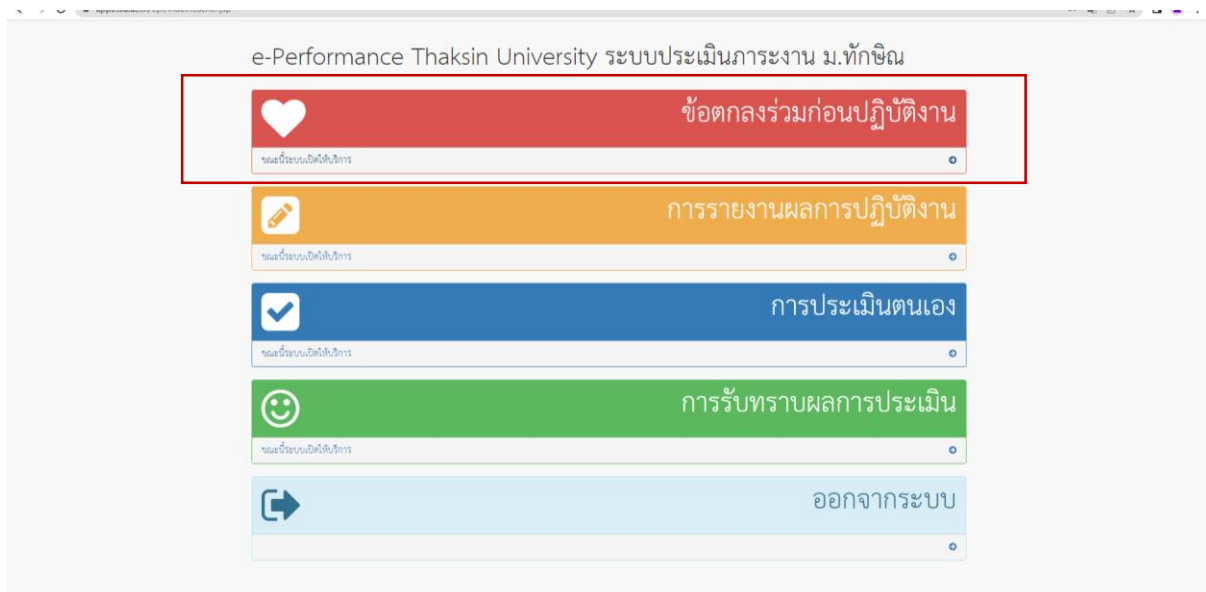
รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงานหลักฐาน (URL)	คำอธิบาย	การประเมินตนเอง		
				คะแนนเต็ม	คะแนน	คะแนนที่ได้
คะแนนรวม			0.00	17.00		0.00

4. ขั้นตอนการอัปเดตลายเซ็น และการรับทราบผลการประเมิน

1. เมนูอาจารย์



2.เมนูข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน



3. เมนูอัปโหลดลายเซ็นสแกน (.PNG)

The screenshot shows a sidebar menu on the left with the following items: 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน, 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน, 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน, 4. เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน, 5. ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน, 6. สถานะ, 7. อัปโหลดลายเซ็น (highlighted with a red box), and 8. ออกจากระบบ. The main content area displays a table titled '1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน' with the following data:

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน
ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมง Y2.5/567
ภาระงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมง 2.5Y/126
ภาระงานบริการวิชาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิตและงานอื่นๆ	บริการวิชาการ 0-567 ชั่วโมง งานอื่นๆ 2.5/472
	โดดเด่น

4. เมนูการรับทราบผลการประเมิน

The screenshot shows the 'e-Performance Thaksin University ระบบประเมินภาระงาน ม.ทักษิณ' interface. It features a vertical list of menu items: 1. ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน (red), 2. การรายงานผลการปฏิบัติงาน (orange), 3. การประเมินตนเอง (blue), 4. การรับทราบผลการประเมิน (green, highlighted with a red box), and 5. ออกจากระบบ (light blue). Each item includes a small icon and the text 'ขอแจ้งระบบเปิดให้บริการ'.

5. เมนู ข้อที่ 7 ผู้รับการประเมินลงชื่อ

The screenshot shows a menu item labeled '7. ผู้รับการประเมินลงชื่อ' with a sub-option '☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว'.