ขั้นตอนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ (e-Performance) คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ประจำปีการศึกษา 2565 (1 มิถุนายน 2565 – 31 พฤษภาคม 2566) ******

สามารถเข้าใช้งานดังนี้

1.1 เว็บไซต์หลักมหาวิทยาลัย www.tsu.ac.th/ระบบสารสนเทศ/ระบบสารสนเทศเพื่อการ
 จัดการ/ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ (e-Performance)
 1.2 กรอกรหัสผ่านโดยใช้รหัส MIS แล้วคลิกปุ่ม Login

<u>ส่วนที่ 1</u> ขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานของคณาจารย์

1.1 คลิกข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน



1.2 คลิกผลสัมฤทธิ์ของงาน



1.3 กรอกข้อมูล ข้อ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

 การกรอกค่าเป้าหมาย คณาจารย์สามารถกรอกค่าเป้าหมายตามภาระงานขั้นต่ำ หรือตามที่คณาจารย์ กำหนด

- ภาระงานสอน กรอกไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

- ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น กรอกไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

- ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงาน อื่นๆ กรอกไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

ภาระงานโดดเด่น <u>ไม่ต้องกรอก</u>

- การกรอกร้อยละ

- ภาระงานสอน ร้อยละ 45

- ภาระงานวิจัย ร้อยละ 10

- ภาระงานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิตและงานอื่นๆ ร้อยละ 20

- ภาระงานโดดเด่น ร้อยละ 25

📕 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	1 ยอสัมกทธิ์ของงาน			
📕 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานหรือหน่วยงาน	1. WEIERE TO DON'T IN			
📃 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ (น้ำ หนัก)
📕 เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน	ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมง		
📕 ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน		Y2.5/567	934.	45
📕 สถานะ	ภาระงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมง		
📕 อัพโหลคลายเซ็น		2.5Y/126	126.	10
🗭 ออกจากระบบ	ກາຽະงานบริการ วิชาการงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมงาน พัฒนานิสิตและงา นอื่นๆ	บริการวิชาการ 0-567 ชั่วโมง		
		งานอื่นๆ 2.5/472	300.	20
		โดดเด่น	0.00	25
			Activate Wir Go to Settings to	100 dows activate Windo

1.4 คลิกผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

e-Performance Thaksin University	
💄 อาจารย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา 🛛 🖺 เ	วันทึกข้อมูล 🔒 พิมพ์ข้อมูล
📕 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	
📕 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน	
🖪 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	
📕 เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน	
📕 ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน	
📕 สถานะ	
📕 อัพโหลดลายเซ็น	
🕩 ออกจากระบบ	

- ผลการประเมินตามคำรับรองจากการปฏิบัติงาน ระดับคณะฯ (EdPEx) คะแนนเต็ม 10

คะแนน

- ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร AUN-QA คะแนนเต็ม 15

- ผล TOR สาขาวิชารับรองกับคณะฯ คะแนนเต็ม 15

e-Performance Thaksin Univer	sity			
🛔 อาจารย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยา	การสุขภาพและการกีฬา	🖺 บันทึกข้อมูล	🔒 พิมพ์ข้อมูล	
2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่ว 2.1 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส	มนงานหรือหน่วยงาน ห่วนงานหรือหน่วยงาน			
รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์ก	ารประเมิน	ค่าเป้า หมาย	คะแนน เต็ม
ผลการประเมินคำรับรองจากการปฏิบัติง ระดับคณะฯ (EdPEx)	าน		0.00	10.0
คะแนนที่ได้			0.0	

2.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน (ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดรายละเอียดหรือหลักเกณฑ์ เพิ่มเติม)

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้า หมาย	คะแนนเต็ม
ผลการประเมินการประกันคุณภาพ A	UN QA	0.00	15.0
คะแนนที่ได้		0.0	

 2.3 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน (ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดรายละเอียดหรือหลักเกณฑ์ เพิ่มเติม)

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้า หมาย	คะแนนเต็ม
TOR สาขาวิชารับรองกับคณะฯ		0.00	15.0
คะแนนที่ได้		0.0	

1.5 คลิกพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	รองคณบดี	ประธานสาขา/อาจารย์
	(คะแนนเต็ม)	(คะแนนเต็ม)
1. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมหลักของ	10	6
มหาวิทยาลัยทักษิณ (CISCE)		
2. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมของคณะฯ	10	7
(CSR ²)		
3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรมองค์กร	10	7
ของคณะฯ (TOP²)		

e-Performance Thaksin University	
💄 อาจารย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา 🛛 บันทึกข้อมูล 🔒 พิมพ์ข้อมู	ຄ
📃 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	
📕 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน	
📕 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	
📕 เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน	
📕 ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน	
📃 สถานะ	
📕 อัพโหลดลายเซ็น	
🕩 ออกจากระบบ	

1.6 กรอกข้อมูลพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ (CISCE)

	ระดับการแสดงพฤติกรรม	ระดับคะแนนเฉลี่ย	
	ระดับ 0 ไมเคยแสดงออก	0	
	(Never)		
	กะงคบ 1 นอยคริง (Almost never)	0.01 - 1.50	
	ระดับ 2 บางครั้ง (Sometimes)	1.51 – 2.50	
	ระดับ 3 บอยครั้ง (Often)	2.51 - 3.50	
	ระดับ 4 เกือบสมำเสมอ (Almost always)	3.51 - 4.50	
	ระดับ 5 สม่ำเสมอ (Always)	4.51 - 5.00	
ะดับการแสดงพฤติกรรม			ระดับ คะแนน เฉลี่ย
1. มุ่งเน้นผู้เรียนและผู้รับบริ	การ (Student and Customer I	Focus)	
1 รับพังข้อคิดเห็น ข้อเสนอ เัฒนาหลักสูตร การบริการ ก 1.2 ให้บริการที่มีคุณภาพ เหน็	แนะ ของผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับ ระบวนการ เพื่อตอบสนองตอความเ มื่อความคาดหมาย เพื่อให้ผู้เรียน ลูก	บริการและนำมาใช้ในการเ ต้องการ และความคาดหวัง ค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับบริการ มีค	ไร้บปรุง วามความ
พึงพอใจ และผูกพั่นกับมหาวิห	ายาลัย.		
า่าเฉลี่ย			
ค่าเฉลี่ย 2. มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innov	vation Focus)		
ค่าเฉลี่ย .2. มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innov 2.1 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรณ ปรับปรุงหลักสูตร การบริการ ผลลัพธที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ สร้างสรรค์ ให้เกิดนวัตกรรมที่	ration Focus) ค์ แสวงหาแนวคิด วิธีการใหม่ หรือเร กระบวนการ การปฏิบัติการ หรือป ผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับบริการ/อ สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ สังคม .	ทคโนโลยี เพื่อประยุกต์ใช้ไร ระสิทธิผลขององค์กร เพื่อใ งค์กร หรือ การต่อยอดงาน	นุการ หได้ เวิจัย/งาน
ค่าเฉลี่ย .2. มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innov 2.1 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรร ปรับปรุงหลักสูตร การบริการ ผลลัพธที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ สร้างสรรค์ ให้เกิดนวัตกรรมที่ 2.2 มีจิตนวัตกรรม (Innovati มองวิกฤติเป็นโอกาสแบบ Gro	ration Focus) ค์ แสวงหาแนวคิด วิธีการใหม่ หรือเร กระบวนการ การปฏิบัติการ หรือป ผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับบริการ/อ สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ สังคม . ve minds) ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่ ทำสิ่งให owth Mindset.	ทคโนโลยี เพื่อประยุกต์ใช้ไร ระสิทธิผลขององค์กร เพื่อใ งค์กร หรือ การต่อยอดงาน หม่ๆ แก้ไขปัญหาอย่างสร้าง	นการ ท้ได้ เวิจัย/งาน มสรรค์
ทาเฉลีย 2. มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innov 2.1 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรเ ไร้บปรุงหลักสูตร การบริการ เลลัพธที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ เรางสรรค์ ให้เกิดนวัตกรรมที่ 2.2 มีจิตนวัตกรรม (Innovati เองวิกฤติเป็นโอกาสแบบ Gro ทาเฉลีย	ration Focus) ค์ แสวงหาแนวคิด วิธีการใหม่ หรือเ กระบวนการ การปฏิบัติการ หรือป ผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับบริการ/อ สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ สังคม . ve minds) ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่ ทำสิ่งให owth Mindset.	ทคโนโลยี เพื่อประยุกต์ใช้ไร ระสิทธิผลขององค์กร เพื่อใ งค์กร หรือ การต่อยอดงาน หม่ๆ แก้ไขบัญหาอย่างสร้าง	นุการ หได้ มวิจัย/งาน มสรรค์
าเฉลี่ย 2. มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innov 1 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรเ ไร้บปรุงหลักสูตร การบริการ เลลัพธที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ เร้างสรรค์ ให้เกิดนวัตกรรมที่ 2.2 มีจิตนวัตกรรม (Innovati เองวิกฤติเป็นโอกาสแบบ Gro ่าเฉลี่ย 3. มุ่งเน้นความสำเร็จ (Foci	ration Focus) ค์ แสวงหาแนวคิด วิธีการใหม่ หรือเร กระบวนการ การปฏิบัติการ หรือป ผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น/ผู้รับบริการ/อ สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ สังคม . ve minds) ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่ ทำสิ่งให owth Mindset. us on Success)	ทคโนโลยี เพื่อประยุกต์ใช้ไร ระสิทธิผลขององค์กร เพื่อใ งค์กร หรือ การต่อยอดงาน หม่ๆ แก้ไขปัญหาอย่างสร้าง	นุการ หได้ มวิจัย/งาน มสรรค์

1.7 กรอกข้อมูลพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมของคณะฯ (CSR²)

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม
ค่านิยมของคณะฯ (CSR2)	1. คิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) 2. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result focus) 3. มีจิตบริการ (Service mind) 4. นำพาสังคม (Social responsibility)	0.0	7.0
คะแนนรวม		0.00	7.00

1.8 คลิกกรอกข้อมูลพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรมองค์กร ของคณะฯ (TOP²)

รายละเอียด	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ค่าเป้าหมาย	คะแนนเต็ม
ัฒนธรรมองค์กร คณะฯ (TOP2)	1. เป็นทีม (Team) 2. เปิดกว้าง (Open) 3. สร้างสุขภาพ (Promoted health) 4. อย่างมื่ออาชีพ (Professional)	0.0	7.0
าะแนนรวม		0.00	7.00

1.9 คลิกส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน

/ / A / = shhorororonachi	web it web i Trainitish			M C H L G
e-Performance Thaksin Unive	rsity		🌲 อาจารย์ลุกาณูงนา กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	🖹 บันทึกข้อมูล 🔒 พื้นที่ข้
関 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน				/
2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัย เรือส่วนงานหรือหน่วยงาน	1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน 	ภาระงาน	ดัวขี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ท่าเป้าหมาย	ร้อยละ (น้ำหนัก)
. เคลียร์รักษกลงร่วมก่อนบริบัติงาน	การะงามสอน	ไม่น้อยกว่า 567 ซึ่งโมง		
ส่งข้อแกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน		YL75/567	0.00	0
g durius	การะงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 126 ซึ่งโมง		
อ้หโหลดลายเชิน		1.51/126	0.00	0
• ออกจากระบบ	การะงานบริการวิชาการงานท้านบำรุง ศิลปวัฒนธรรมงานทัดณานิสิตและงา นอื่นๆ	บริการวิชาการ 0-567 ซึ่งโมง		
		งานอื่นๆ 2.5/472	0.00	٥
		โดดเสน	0.00	0
				0

ส่วนที่ 2 ขั้นตอนการรายงานผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์

2.1 คลิกการรายงานการปฏิบัติงาน

n University ระบบประเมินภาระงาน ม.ทักษิณ	e-Performance Tl
ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน	
การรายงานผลการปฏิบัติงาน	
0	ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ
การประเมินตนเอง	
٥	ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ
การรับทราบผลการประเมิน	
0	าณะนี้ระบบยังไม่เปิดให้บริการ
ออกจากระบบ	•

2.2 กรอกรายงานการปฏิบัติงานพร้อมหลักฐานอ้างอิง

- ภาระงานสอน กรอกไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
- ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น กรอกไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
- ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และ ภาระงานอื่นๆ กรอกไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

e-Performance Thaksin Univer	rsity				🛔 อาจารีย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการใ	รีฬา	+ เพิ่มข้อมูล	🔒 พิมพ์ซ้อมูล
🞓 ภาระงานด้านที่ 1 ภาระงานสอน 🤇								
1.1 ว่ายวิชาบวิวัยาย	1.1 ภาระงานสอนรายวิชาบรรยาย							
1.2 รายวิชาปฏิบัติการ								
1.3 รายวิชาที่มีทั้งบรรยายและ ປฏิบัติการ	Display 10 v records per page					Search:		
— 1.4 รายวิชาสัมมนา ระดับปริญญา ครีและระดับบัณฑิตศึกษา	॥	วิชา	¢ ชื่อวิชา	0 1	⇒ (มงรวม ≎	#		\$
1.5 การนิเทศและประเมินผลลหกิจ ศึกษา หรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	No records available						Previous	Next
1.6 รายวิชาปัญหาพิเศษ หรือโครง งาน หรือโครงงานวิจัย ระดับ ปริญญาครี								
1.7 รายวิชาการค้นคว้าอิสระ หรือ สารนิพนธ์ หรือภาคนิพนธ์ ระดับ บัณฑิตศึกษา								
1.8 รายวิชาวิทยานิพนธ์								
1.9 ภาระงานสอนสักษณะอื่น								
1.11 การะงานสอนไรงเรียนสาชิต								
ภาระงานด้านที่ 2 ภาระงานวิจัย และงานวิจาการอื่น <								
🖤 ภาระงานด้านที่ 3 ภาระงานบริการ วิชาการ <								
🏛 ภาระงานด้านที่ 4 ภาระงานทำนุ บำรุงศิลปวัตณธรรม								
🆀 ภาระงานด้านที่ 5 ภาระงานทัฒนา นิสิต								
🖪 ภาระงานด้านที่ 6 ภาระงานอื่นๆ <								
Lat สรุปคะแนน								

ส่วนที่ 3 ขั้นตอนการประเมินตนเองของคณาจารย์

3.1 คลิกการประเมินตนเอง

e-Performance Thaksin University ระบบ ประเมินภาระงาน ม.ทักษิณ

	ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน
ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ	Ð
<i>I</i>	การรายงานผลการปฏิบัติงาน
ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ	Ð
✓	การประเมินตนเอง
ขณะนี้ระบบเปิดให ้บริการ	Ð
\odot	การรับทราบผลการประเมิน
ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ	Ð
	ออกจากระบบ
	Ð

3.2 คลิกผลสัมฤทธิ์ของงาน

e-Performance Thaksin University			
🔺 อาจารย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	🖺 บันทึกข้อมูล	🔒 พิมพ์ข้อมูล	
📕 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
📕 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน			
📕 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน			
📕 เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน			
📕 ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน			
📕 สถานะ			
📕 อัพโหลดลายเซ็น			
🕩 ออกจากระบบ			

3.3 กรอกคะแนนผลการประเมินตนเอง

e-Performance Thaksin Unive	rsity			יפרט 🔺	รีย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยาการ	รสุขภาพและการกีรกา	🛚 บันทึกข้อมูล 🛛 🖨 พิมพ์
📕 ผลสัมฤทธิ์ของงาน							
📕 ผลกาวประเมินมหาวิทยาสัยหรือ ส่วนงานหรือหน่วยงาน	1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน						
関 ລະນາວັດນະແລະຫດຸຈິດວ່ານດາຈັນຫຼືບໍລິ ຄານ			ແລດຈະປະເຫັນດາຈະໄດ້ມີລ້ວນ /ແລັດຮາຍ			หลการประเมินคะ	u04
🛃 แนบหลักฐานเพิ่มเติม	ภาระงาน	ดัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	(URL)	์ ท่าเป้าหมาย	ร้อยละ (น้ำหนัก)	-	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
🕞 ອອກຈາກຈະບູນ	ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมง					
		Y1.75/567		40	0	0.0	0.00
	ภาระงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 126 ซั่งโมะ		h			-
		1.57/126		2.0	0	60	0.00
	การะงานบริการวิชาการงานท้านุบำรุงศิลป วัฒนธรรมงานทัพมานิสิตและงานอื่นๆ	บริการวิชาการ 0-567 ชั่วโมง					
		งานอื่นๆ 2.5/472		0.0	0	0.0	0.00
		โคลเต่น		0.0	0	0.0	0.00

	ersity			👗 อาจารย์ส	ลุกาญจนา กำลังมาก คด	นะวิทยาการสุขภาพและ	การกีฬา 🖪 บันทึกช้อมูล 🖨 พิม
องสี่ของวงเ							
เปรียงมีนมหาวิทยาสัยหรือ เรือหน่วยงาน	 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยท 1 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัย 	เรือส่วนงานหรือหน่วยงาน หรือส่วนงานหรือหน่วยงาน					
						ผลการประเมินคนเอ (คะแนน)	1
ลักฐานเพิ่มเดิม	รายละเอียด	ตัวซี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย	คะแบบเต็ม	คะแบบ	คะแบนที่ได้
NTET/U	ผลการประเมินคำรับรองจากการ ปฏิบัติงาน ระดับคณะฯ (EdPEx)	null		0.0	10.0	0.0	0.0
	-						
	712/06/06 # 240						0
	2.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัย	หรือส่วนงานหรือหน่วยงาน (ส่วนงานหรือหน่วง	ยงานกำหนครายละเอียดหรือหลักเกณฑ์เพิ่มเดิม)				
						ผลการประเมินคนเอ (คะแนน)	1
	รายละเอียด	ສັວ ^ສ ົ້ວັα∕ເກເນຈົ່າກາະປະະເມີນ	ผลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL)	ท่าเป็าหมาย	ศ่อแบบเด็ม	ครแบบ	คะแบบที่ได้
	ราชละเอียด ผดการประเมินการประกัน คุณภาพ AUN QA	ຕັວซີ້ວັດ∕ເກເນຈົ່າກາວປວະເມີນ nutt	ผลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย 0.0	ศ่อนบบเต็ม 15.0	ครแบน 0.0	คะแบบที่ได้ 0.0
	รายละเอียก ผลการประดับการประดับ คุณภาพ AUN QA	ตัวซี้วัด∕เกณฑ์การประเมิน null	ผลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย 0.0	ศระบบบเต็ม 15.0	958000 0.0	ครแบนที่ได้ 00
	รายสมเอียด เมลการประเมินการประกับ คุณภาพ AUN CA	ທັງຢັ້ງທ√ກດນາ່ຄາງປາຍເມີນ null	ผลการปฏิบัติราม/หลักฐาน (URL)	ทำเบ็าหมาย 00	ศัณนานเต็ม 15.0	95UUU	คะแบบที่ได้ ๑๐

3.4 คลิกผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงานตามคำรับรองปฏิบัติงาน

- ผลการประเมินตามคำรับรองจากการปฏิบัติงาน ระดับคณะฯ (EdPEx) คะแนนเต็ม 10

คะแนน

- ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร AUN-QA คะแนนเต็ม 15
- ผล TOR สาขาวิชารับรองกับคณะฯ คะแนนเต็ม 15

และกระวัฒนะกร้างอาสัตรวิต นงานหรือหน่วยงาน	 เลการประเมินของเทาใหลาสัลท์โอสรมกา 2.1 เลการประเมินของเทาใหลาสัลท์โอสรมก 	มารัฐหน่วยงาม านทรัฐหน่วยงาม					
						แลการประเมินคนเอง (คะแนน)	
สกอนขออื่านระสารสา	รายทะเสียด	สัวซี้วิด/เกณฑ์การประเมิน	มลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL)	ด้างนิวทมาย	คระแบบเดิม	Azavu	ระบบที่ได้
BENYINTRUU.	นอการประเมินด้ายังรองรากการปฏิบัติงาน 1 สันสมอา (EdPEx)	s nul		00	10.0	00	0011
	45602178						0.
	2.2 เลการประมีประณหาวิทธาลัยทริสสานร	านทรี่สหมวยงาน (สวนงานทวี่สหมวยงานทำหนดรายสะเ	ริษทาวิชาสังนาณฟเพิ่ณเสีย)				
		- År	and the second strategy of the second	60 Norman		แลการประเมินตนเอง (คระเบน)	Br.
	รดการประเสียการประกับคุณการ AUN GA	null.	and setting on and in const		15.0	60	00
	15 million						0.
	2.5 แต่การประเมิงของมหาวิทยาตั้งหวือส่วนร	ามารี้สาฝระงาน (สรนงานทรี่สหมระงามกำหนดรายสะม	ในทั่งที่สารสักษาแห่งเป็นเสีย)				
						ผลการประเมินคนเอง (คระมน)	
	ราธสมเสียด	ดัวขึ้วัดงาณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงาน/พลักฐาน (URL)	ด้ามป้าหมาย	ศระมงบนคือ	คระบบ	ระบบที่ได้

3.5 คลิก พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

e-Performance Thaksin University	
📤 อาจารย์สุกาญจนา กำลังมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา 🛛 บันทึกข้อมูล 🔒 พิมพ์ข้อมูล	
📕 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	
📕 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน	
📕 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	
📕 เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน	
📕 ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน	
📕 สถานะ	
📕 อัพโหลดลายเซ็น	
🕩 ออกจากระบบ	

*******	รองคณบดี	ประธานสาขา/อาจารย์
พรไตเบรอชนุ เอกรีโกตง เห	(คะแนนเต็ม)	(คะแนนเต็ม)
1. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมหลักของ	10	6
มหาวิทยาลัยทักษิณ (CISCE)		
2. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมของคณะฯ	10	7
(CSR ²)		
3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรมองค์กร	10	7
ของคณะฯ (TOP²)		

3.6 กรอกข้อมูลพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ (CISCE)

e-Performance Thaksin Unive	ersity		🛦 อาจารย์สุกาญจนา กำ	เล้มมาก คณะวิทยาการสุขภาพและการไ	ที่กา 🕒 นั่นทึกข้อมูล	🕀 พิมฟฟอลุ
🛢 แลลับฤทธิ์ของงาน						
สถารประเมินมหาวิทยาลัยหรือ ส่วนงานหรือหน่วยงาน	3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน 3.1 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ดามคำนิยมหลัก)					
🖪 สมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิท เวน		ระดับการแสดงพฤติกรรม	ระดับคะแบนเฉลี่ย			
		วะดับ 0 ไม่เคยแสดงออก (Never)	0			
แนบหลักฐานพ่มเด่ม		TRAN 2 NORTH (ARTION REVER)	1.51 - 2.50			
		Redu 2 dicent (offen)	2.51 - 2.50			
 Bene mastro 		Stellu d (Tatiatinatia (Almost always)	3.51 = 4.50			
		Iten 5 atruata (Aluavs)	451 - 500			
		and a new many provider	4.51 - 5.00	ระดับ	การแสดงพฤติกรรม	
			ผลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL)	เป้าหมาย	การประเมินต	411.84
	1. มุ่งเห็นผู้เสียนและผู้รับบริการ (Student and Customer Focus)					
	 1.1 รับฟังข้อศิตเห็น ข้อเสนอแนะ ของผู้เวียน ลูกด้ากลุ่มอื่น/ผู้วับบริการและนำมาใ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และความคาดหวัง 	ชีโนการปรับปรุง พัฒนาหลักสูตร การบริการ กระบวนการ		0	0.0	
				_		
	10. Barridon and address and a difference of the second state of the	Part Farmann Funda annañ harañan				
	1.2 ហេបាកជាមួយការ ហេមការណ៍ ៣៣០ ភេទស្ទរទេ (ការបណ្តឹរទេ)	រក ទេ ជាការ ដោក រ លេ អាថាការ៤ម ធានខណ្ឌពាធិរកឈ្មោក (រកទេ សេច,			0.0	
	ค่าเฉลี่ย			0.	0.00	
	2. มุ่งเน้มหวัดกรรม (Innovation Focus)					
	2.1 มีความศิศริเว็ม สร้างสรรค์ แสวงหาแนวคิด วิธีการไหม่ หรือเทคโนโลยี เพื่อประ	ะยุกต์ใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การบริการ กระบวนการ			00	

3.7 คลิกกรอกข้อมูลพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมของคณะฯ (CSR²)

← → C 🔒 apps.tsu.ac.th/epf/5	Step3/ScoreM3_Edit.jsp					20	@ ☆ □
e-Performance Thaksin Univer	rsity		👗 อาจารย์สูกาญจนา กำ	ด้สมาก คณะวิทยาการสู	นภาพและการกีฬา	🖺 บันทึกร้อ	มูล 😝 พื่มฟร์
🛚 ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ค่าเฉลี่ยรวม					0.00	
ผลการประเมินมหาวิทยาลัยหรือ ร่วนงานหรือหน่วยงาน	คะแบบที่ได้					0.00	
ສມຈາດນະແລະທດຸສິກາງນກາງປฏิบัติ ານ							
แนบหลักฐานเพิ่มเดิม	3.2 ທฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนดขึ้น						
. 5900102800						การประเ	มินตนเอง
	รายละเอียด	ตัวขี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL) (URL)	ด่าเป้าหมาย	คะแบบเต็ม	คะแบบ	คะแนบที่ได้
	(กลุ่มผู้ช่วยคณมดีกประธานสาชาวิชา/ อาจารย์) คำมัยมงองคณะฯ (CSR2)	1. คิศวิเว็บสร้างสารค์ (Creativity) 2. มุ่มหลือมาที่ (Result focus) 3. มีจิตบริการ (Service mind) 4. นำพาส์เคม (Social responsibility)		0.0	7.0	0.0	0.0
	(กรุ่มรองคณบสี) ทำนิเลกองคณะฯ (CSP2)	1. ຄັດຈີນັ້ນເອົາຈະນາກ໌ (Creativity) 2. ມູ່ເພລອີແດງນີ້ (Result focus) 3. ມີຈີຫນັ້ງການ (Service mind) 4. ນຳການຈີ່ເອນ (Social responsibility)			10.0	0.0	00
	ຕະພາເບີວນ:			0.00	17.00		0.00
	3.3 หตุดิกรรมการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนดขึ้น						
						การ	ປຈະເນີນສນເອຈ
	รายละเอียด	ตัวซี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL)	ค่าเป้าหมาย	กะแบบบ	ล้ม คะแบบ	คะแบน ร์ได้
	คะแหรวม			0.00	17.00		0.00

3.8 คลิกกรอกข้อมูลพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรมองค์กร ของคณะฯ (TOP²)

 → C @ apps.tsu.ac.th/epf/ 	Step3/ScoreM3_Edit.jsp						■ 10 ☆ □
-Performance Thaksin Unive	rsity		👗 อาจาวีย์สูกาณูจนา กำล้	ใณาก คณะวิทยาการสุ	แก่าหและการกีฬา	🖪 บันที	nteya 🛛 🖨 filiwit
แหลันฤทธิ์ของงาน	ด่าเฉลี่ยรวม					0.00	
(แลการประเมินมหาวิทยาลัยหรือ รนงานหรือหน่วยงาน	คะแบบที่ได้					0.00	
ສນວັວຄາມສະເສດອີກວ່ວນກາວປฏີບໍ່ອີ ນ							
แนนหลักฐานพื้มเสีย	3.2 พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนดขึ้น						
ออกจากวิธามน						0133	ປາວເພີນທາແອາ
	รายละเสียด	ดัวขึ้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัติงาน/หลักฐาน (URL) (URL)	ต่าเป้าหมาย	คะแนนเดิม	คะแบบ	คะแบนที่ได้
	(กลุ่มสู้ข้อมหอมพื้นประชานสายาวิชา) อาจารย์) ค่านี้ผมของหอมฯ (CSR2)	1. ອັດຈີເວັ້ມເອົາຈຸດານາທ໌ (Creativity) 2. ນູ່ເພດອັນດາໜີ (Result focus) 3. ນີ້ອີຫນ້າຫາວ (Service mino) 4. ນ້ຳຫາກຄ້າຄາມ (Social responsibility)		0.0	7.0	0.0	0.0
	(กลุ่มร้องคอบสิ) ทำในราชองคอลา (<582)	 สิทธิบัณฑิรามารัส (Creativity) มุ่าสุดสัญญา (Result Focus) มิโลบชิการ (Service mind) น้ำหาสิทม (Social responsibility) 		00	10.0	0.0	0.0
	#643745733			0.00	17.00		0.00
- E	3.3 หลุดิกรรมการปฏิบัติงารที่ส่วนงานการแคชื่น					r	การประเมินคนเอง
	รายละเมียด ตั	วซี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	ผลการปฏิบัลิงาน/หลักฐาน (URL)	ด่าเป้าหมาย	คะแบบต่	่ม ครแบ	กรแบน ที่ได้
	ศรแบบรวม			0.00	17.00		0.00

4. ขั้นตอนการอัพโหลดลายเซ็น และการรับทราบผลการประเมิน

1. เมนูอาจารย์



2.เมนูข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน

sin University ระบบประเมินภาระงาน ม.ทักษิณ	e-Performance Thaks
ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน	
٥	จณะนี้ระบบเปิดให้บริการ
การรายงานผลการปฏิบัติงาน	
0	ขณะนี้ระบบเป็ดให้บริการ
การประเมินตนเอง	
٥	ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ
การรับทราบผลการประเมิน	\odot
٥	ขณะนี้ระบบเปิดให้บริการ
ออกจากระบบ	•
0	

3. เมนูอัพโหลดลายเซ็นสแกน (.PNG)

📃 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน		
📕 2. ผลการประเมินของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานหรือหน่วยงาน	1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	
📕 3. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ภาระงาน	ตัวขี้วัด/เกณฑ์การประเมิน
📕 เคลียร์ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน	ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 567 ซั่วโมง
📃 ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน		Y2.5/567
 สถานะ อัพโหลดอาณซึ่งเ 	ภาระงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมง
		2.5Y/126
GA DRUA ILISO D	ภาระงานบริการวิชาการงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิตและงา นอื่นๆ	บริการวิชาการ 0-567 ชั่วโมง
		งานอื่นๆ 2.5/472
		โดดเด่น

4. เมนูการรับทราบผลการประเมิน

← → C a apps.tsu.ac.th/epf/indexTeacher.jsp		아 🕼 년 ☆) 🖬 😩
	e-Performance Thaksin University ระบบประเมินการะงาน ม.ทักษิณ	
	ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน	
	ຈະເຕີສະບະນັບໃຫ້ທຳກາ O	
	🔗 การรายงานผลการปฏิบัติงาน	
	saeåneuudelukimi o	
	🖌 การประเมินตนเอง	
	ระเรา์ทรงเฟ้าให้ที่การ	_
	😁 การรับทราบผลการประเมิน	
	ຈແຕ້ການເປັກໃຫ້ທີ່ກາ	
	ออกจากระบบ	
	٥	

5. เมนู ข้อที่ 7 ผู้รับการประเมินลงชื่อ

7. ผู้รับการประเมินลงชื่อ	
🗆 ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว	