



FHSS-TSU
MOVING FORWARD

แผนปฏิบัติการ

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

2566

ระยะ 5 ปี

(ปีงบประมาณ 2564-2568)

ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2566

คำนำ

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา จัดทำแผนปฏิบัติการระยะคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยถ่ายทอดลงมาจาก (1) แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2658) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (2) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) (3) กระบวนการ และตัวชี้วัดตามระบบ EdPEx และ (4) งานประจำ ทั้งนี้เพื่อให้แผนปฏิบัติมีความละเอียดเพียงพอที่จะถ่ายทอดสู่สาขาวิชา สำนักงานคณะ คณะกรรมการชุดต่างๆ และหน่วย/งานอื่นๆ ทั้งนี้ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬาได้วางแผนการจัดหาทรัพยากรรองรับโครงการขนาดใหญ่ไว้ด้วยแล้วเพื่อประกันความสำเร็จ

คณะกรรมการประจำคณะ

19 ตุลาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมาและแนวคิดหลัก	1
ตารางที่ 1 การเติบโตของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ 2564-2568	2
ตารางที่ 2 กิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัดหลัก (KPIs)/ตัวชี้วัด (PIs)	5
และ เป้าหมายการดำเนินงานในแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี	

ความเป็นมาและแนวคิดหลัก

ความเป็นมา

ปีการศึกษา 2540 เริ่มให้มีโครงการจัดตั้งคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา และเปิดการเรียนการสอน หลักสูตรแรก คือ วท.บ. สาธารณสุขศาสตร์ในปีการศึกษา 2542 โดยเป็นโครงการร่วมผลิตบัณฑิตกับวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดตรัง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น สบ. สาธารณสุขชุมชน หลักสูตรต่อมาที่เปิดสอนคือ วท.บ. สุขศาสตร์อุตสาหกรรมและความปลอดภัย เปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็น วท.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในระยะต่อมา และหลักสูตร วท.บ. วิทยาศาสตร์การกีฬา เปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็น วท.บ. วิทยาศาสตร์การกีฬา และการออกกำลังกาย ตามลำดับ ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้เป็นคณะ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2556 คณะย้ายที่ทำการมาประจำที่วิทยาเขตพัทลุง ในปีการศึกษา 2547 โดยเริ่มจัดการเรียนการสอนครั้งแรก วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 และในปีการศึกษา 2549 เปิดปริญญาโทหลักสูตร วท.ม. การจัดการระบบสุขภาพ ต่อมาปรับปรุงหลักสูตรเป็น ส.ม. สาธารณสุขศาสตร์ และในปีการศึกษา 2556 คณะฯ ได้เปิดหลักสูตร พท.บ. การแพทย์แผนไทย

แนวคิดหลัก

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยอาศัยแนวคิดหลัก 6 ประการ ดังต่อไปนี้

1. การดำเนินการเชิงระบบ (System approach)
2. การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ (Visionary leadership)
3. การจัดการเพื่อนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา (Managing for social innovation in health and sport science)
4. การสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal contributions)
5. มุ่งเน้นความสำเร็จ และใส่ใจความเป็นเลิศ (Focus on success and performance excellence)
6. การให้ความสำคัญกับคน (Valuing people)

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568) ของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ถ่ายทอดจากพันธกิจ 4 ประการ มีตัวชี้วัดหลัก 10 ตัวชี้วัด อันแสดงภาพใหญ่ของการเจริญเติบโตของคณะฯ **ดังตารางที่ 1** นอกจากนั้นในรายละเอียดของการดำเนินการยังถ่ายทอดมาจากหมวดหมายของมหาวิทยาลัย และการดำเนินงานตามระบบคุณภาพ EdPEx โดยมีตัวชี้วัดหลัก และตัวชี้วัด พร้อมแนวทางการดำเนินงาน และ/หรือ กิจกรรม-โครงการ **ดังตารางที่ 2**

แผนปฏิบัติการ 5 ปี คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา พ.ศ. 2564 – 2568 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566

ตารางที่ 1 การเติบโตของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ 2564-2568 (พันธกิจ กลยุทธ์ กิจกรรม /โครงการ/จุดเน้นในปี และตัวชี้วัดหลัก (KPIs)

พันธกิจ MARE	กลยุทธ์ SMART	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะตามศาสตร์เฉพาะ และด้านนวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Produce manpower equipping with professional competency and core competency of social innovation / entrepreneur in health and sports science (M)	1. ยกระดับสมรรถนะหลักของบุคลากรด้านนวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา 2. พัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยให้มีสมรรถนะเฉพาะและ นวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา	พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร (non degree/ Pre degree program)		ขยายการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - ป.โท Health science - ป.เอก Health science	จัดการศึกษานานาชาติ - รับนิสิตต่างชาติ - หลักสูตร Post graduate international Jointed degree program กับมหาวิทยาลัยต่างชาติ - non degree/ Pre degree program	หลักสูตร สม. รับการรับรองจาก AUN- QA จาก ASEAN University Network
				พัฒนาหลักสูตร วท.ม. อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม		
				-หลักสูตรร่วมแพทย์แผนไทย (ระหว่างคณะฯ ระหว่างม. ระหว่างประเทศ)		
				- Course Online (TSU MOOC)		
				จัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร (non degree/ Pre degree program)		
ดำรงการรับนิสิตใหม่ให้ได้มากกว่าแผน 10%						
บริการวิชาการ เพื่อถ่ายทอดนวัตกรรมสังคมและการร่วมพัฒนาผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Provide academic services to transfer social innovation and co-create entrepreneur in health and sports science (A)	ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการวิจัยและบริการวิชาการแบบมุ่งเป้า และการสร้างนวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา Faculty-party linkage in academic services and research for social	เน้นการทำความเข้าใจและหาทุนวิจัย/บริการวิชาการเกี่ยวกับ Social innovation in health and sports science	เน้นการจัดประสบการณ์ต่อไปนี้แก่บุคลากรและนิสิต - International and globalization experiences - Social innovation and community involvement experiences			
			ขยายบริการสปา และเพิ่มขีดความสามารถของคลินิกการแพทย์แผนไทย	ศูนย์สุขภาพคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา (FHSS-Health Center)**		โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก (พร้อมบริการ)
			หน่วยวิจัยและ/หรือบริการวิชาการเฉพาะทาง	Contract with national and international tourist	-โรงผลิตสมุนไพรครบวงจร - Nursery	

[illegible]

พันธกิจ MARE	กลยุทธ์ SMART	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
- ร้อยละของการรับนิสิตได้ตามแผน (FHSS-7) - จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร - จำนวนหลักสูตรใหม่แบบปริญญาทุกระดับ - รางวัลผู้ประกอบการ /นวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา ** (FHSS-4) - ร้อยละนวัตกรรมสังคมหรือผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา (ต่ออาจารย์ประจำ) ** (FHSS-5) - ร้อยละทรัพย์สินทางปัญญาที่จดอนุสิทธิบัตร (ต่อบุคลากร) (FHSS-6) **				- งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา (FHSS-8) - จำนวนหน่วยวิจัย/หน่วยบริการวิชาการที่รองรับการการวิจัย/บริการวิชาการแบบมุ่งเป้าและ สมรรถนะหลัก - คะแนนผลการประเมิน EdPEx และ AUN-QA (FHSS-11) - ความสำเร็จของการดำเนินการ - ศูนย์สุขภาพคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา - ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์) - โรงพยาบาลแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก		

** เป็นศูนย์ที่รวมการดำเนินงานด้านการพัฒนากำลังคน และ wellness มาไว้ในศูนย์เดียว ประกอบด้วย

- งานด้านการพัฒนาหลักสูตร non-degree, pre-degree, short course,
- Wellness
- งานบริการหลักสูตร non-degree, pre-degree, short course,

ตารางที่ 2 กิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัดหลัก (KPIs)/ตัวชี้วัด (PIs) และ เป้าหมายการดำเนินงานในแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี

โครงการ - กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน	แผนกลยุทธ์	คำรับรอง	ผลลัพธ์		2564	2565	2566	2567	2568	
	กลยุทธ์คณะ	5 ปี ม.ทักษิณ	การปฏิบัติงาน	หมวด 7							
1. การผลิตบัณฑิตและการพัฒนากำลังคน											
โครงการ Social innovation and community involvement experiences	FHSS-4 **				รางวัลผู้ประกอบการ /นวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและการกีฬา	13	14	15	16	17	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	FHSS-5 **				ร้อยละนวัตกรรมสังคมหรือผู้ประกอบการทางสุขภาพและการกีฬา (ต่ออาจารย์ประจำ)	48.72	50	52	54	56	
	FHSS-7			/	ร้อยละของการรับนิสิตได้ตามแผน	72.50	74	75	76	77	
					-ป.ตรี	100	100	100	100	100	
					-ป.โท	45	48	50	52	54	
โครงการพัฒนาหลักสูตรพันธุ์ใหม่ (หลักสูตร double degree , joint degree, non- degree , pre-degree, short course online)		TSU01			ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์ เพื่อส ร ้าง น วัตกรรม สังคม และผู้ประกอบการ	N/A	N/A	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
		TSU02			จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	N/A	N/A	-	-	1	
		TSU03			จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร	N/A	N/A	1 คอร์ส	2 คอร์ส	3 คอร์ส	
		TSU04			ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	N/A	N/A	-	-	ร้อยละ 3	
		TSU05			ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	N/A	N/A	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	

โครงการ - กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
		TSU06			จำนวนผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	N/A	N/A	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
		TSU07			จำนวนผู้เรียนที่ได้รับรางวัล	N/A	N/A	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ผช.คณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
			TSU01		หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
					- ด้านนวัตกรรมสังคม	N/A	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
					- ด้านผู้ประกอบการ	N/A	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 21	ร้อยละ 22	
		TSU09	TSU02		นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 45.85	ร้อยละ 149.28	ร้อยละ 150	ร้อยละ 152	ร้อยละ 154	ผช.คณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
					- ด้านนวัตกรรมสังคม	N/A	N/A	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
					- ด้านผู้ประกอบการ	N/A	N/A	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	
	*		TSU03		รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสังคมของนิสิตและบัณฑิต (กลุ่ม 2) * ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์คณะ	ร้อยละ 5.85	ร้อยละ 17.06	ร้อยละ 17.10	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20	
		TSU08	TSU04		ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ 4.41	ร้อยละ 4.27	ร้อยละ 4.30	ร้อยละ 4.32	ร้อยละ 4.35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
			TSU05		หลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชนหรือปฏิบัติงานในชุมชน (เฉพาะหลักสูตร ป.ตรี)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	

โครงการ - กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
โครงการพัฒนา หลักสูตรพันธุ์ใหม่ (หลักสูตร double degree, joint degree, non-degree, pre-degree, short course, online)			TSU06		หลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อ พัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม	0	4	4	5	5	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
โครงการพัฒนา ศูนย์ Health center			TSU07		หลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อ พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	0	1	1	2	2	
			TSU08		หลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับ หน่วยงานภายนอก (ระดับส่วนงานวิชาการ)	N/A	100	100	100	100	
					- ภายในประเทศ	N/A	N/A	100	100	100	
					- ต่างประเทศหรือหน่วยงานระดับ นานาชาติ	N/A	N/A	100	100	100	
โครงการพัฒนา หลักสูตรบัญชี ศึกษา (โท เอก โทควบเอก)				/	หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรม สังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	80	100	100	100	100	
				/	ระยะเวลาเฉลี่ยการสำเร็จการศึกษาของ นิสิตระดับ ระดับปริญญาโท	2.25 ปี	2 ปี	2 ปี	2 ปี	2 ปี	
				/	อัตราการคงอยู่นิสิตระดับ ป.ตรี (ไม่รวมนิสิตชั้นปี 1)	99.28	99.29	99.30	99.31	99.32	
				/	อัตราการคงอยู่นิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา	95	95.45	95.50	96	96.50	

โครงการ - กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
				/	ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการ ให้บริการของคณะฯ	4.15	4.17	4.20	4.22	4.25	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
					- ระดับปริญญาตรี	4.00	4.01	4.05	4.06	4.07	
					- ระดับบัณฑิตศึกษา	4.30	4.34	4.36	4.38	4.40	
				/	ร้อยละความไม่พึงพอใจของนิสิตต่อการ ให้บริการของคณะฯ	0.25	0.21	0.18	0.15	0.12	
					- ระดับปริญญาตรี	0.25	0.21	0.18	0.15	0.12	
					- ระดับบัณฑิตศึกษา	0	0	0	0	0	
				/	ระดับความพึงพอใจของนิสิตระดับปริญญาตรี ปีสุดท้ายต่อการบริหารจัดการหลักสูตร						รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ
					- ความพึงพอใจ	4.09	4.37	4.40	4.42	4.44	
					- ความไม่พึงพอใจ	0.10	0	0	0	0	
				/	ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอน ของอาจารย์						
					- ระดับปริญญาตรี	4.35	4.37	4.40	4.42	4.44	
					- ระดับบัณฑิตศึกษา	4.73	4.94	4.95	4.96	4.97	
				/	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการวิชาการ						รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ
					- ความพึงพอใจ	4.76	4.80	4.82	4.84	4.86	
					- ความไม่พึงพอใจ	0	0	0	0	0	
				/	อัตราการลาออกของนิสิต ป.ตรี	11.01	2.81	2.50	2.45	2.40	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
				/	อัตราการลาออกของนิสิต ป.โท	3.90	3.85	3.70	3.60	3.50	
	FHSS-11			/	ผลการประเมินหลักสูตรตาม AUN QA	3.25	3.60	3.70	3.80	4.00	
					- ระดับปริญญาตรี	3.31	3.62	3.75	3.85	4.00	
					- ระดับบัณฑิตศึกษา	3.00	3.50	3.65	3.75	4.00	

โครงการ - กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
						2564	2565	2566	2567	2568	
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7							
				/	ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านมาตรฐาน	100	100	100	100	100	รองคณบดี
				/	ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ	100	100	100	100	100	ฝ่ายวิชาการฯ

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
2. การวิจัย											
	FHSS-6 **				ร้อยละทรัพยากรสิ้นทาง ปัญหาที่จดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร (ต่อบุคลากร)	13.5	14	14.5	15	15.5	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ
	FHSS-9				ร้อยละของผลการดำเนินงานแบบมุ่งเป้า (ต่ออาจารย์) (FHSS-9)						
					- งานวิจัย	N/A	5	10	15	20	
	FHSS-10				จำนวนหน่วยวิจัย/หน่วยบริการวิชาการที่ รองรับการการวิจัย/บริการวิชาการแบบ มุ่งเป้าและสมรรถนะหลัก	N/A	1	2	3	4	
		TSU10			นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้าน การวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	N/A	N/A	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	
		TSU11	TSU10		ร้อยละจำนวนผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือ นานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำหรือ นักวิจัยทั้งหมด	194.59	259.50	264.85	269	274	
					(1) ระดับชาติ	140.54	202.7	205.40	207	210	
					(2) ระดับนานาชาติ	54.05	56.80	59.45	62	64	
		TSU12	TSU12		ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมต่อ จำนวนอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด	48.64	81.08	83.78	85	87	

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
		TSU13	TSU11		ร้อยละของผลงานวิจัยที่เผยแพร่และได้รับ การอ้างอิงในฐานะข้อมูลสากลต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมดหรือ ต่อจำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ทั้งหมด	102.70	129.72	135.12	138	140	รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ
					ระดับชาติ	24.32	27.02	29.72	31	32	
					ระดับนานาชาติ	78.37	102.70	105.40	107	108	
		TSU14	TSU09		จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	5,022,160	1,461,886	1,480,000	1,500,000	1,550,000	
	*	TSU15			ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์คณะ จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี	5	8	10	13	15	
				/	ร้อยละของโครงการวิจัยที่ส่งมอบงานวิจัย ตามเวลาที่กำหนด	65	75	76	77	78	
				/	ร้อยละอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับ ทุนเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก แหล่งทุนภายนอก	21	24	25	26	27	

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
3. บริการวิชาการ											
	*				ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์คณะ จำนวน นวัตกรรมสังคม/ผู้ประกอบการทาง สุขภาพและการกีฬา	15	20	25	30	35	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการ
	*				ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์คณะ จำนวนรางวัล ด้านนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและ การกีฬา	13	14	15	16	17	
	FHSS-1	TSU21	TSU15		ร้อยละบุคลากรที่ใช้ความเชี่ยวชาญ เพื่อส่งเสริมภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม งานภาคราชการ (Talent mobility) หรือการร่วมสร้างนวัตกรรมสังคมทาง สุขภาพและการกีฬา	18.92	27.03	29.72	30	32	
	FHSS-8	TSU19	TSU14		งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สำหรับการสร้างผู้ประกอบการ และนวัตกรรมสังคมทางสุขภาพและ การกีฬา (FHSS-8)	3.54	5.77	5.82	5.85	5.90	
	FHSS-9				ร้อยละของผลการดำเนินงาน แบบมุ่งเป้า (ต่ออาจารย์)						
					- การบริการวิชาการ	N/A	5	10	15	20	
		TSU16			จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทาง ปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้าง มูลค่าเพิ่ม	N/A	N/A	10,000	11,000	12,000	
		TSU17	TSU18		จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ ได้รับจากแหล่งภายนอก (ล้านบาท)	17,179,188.08	113,547	120,000	122,000	125,000	

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
		TSU18	TSU19		จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับ การสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการ วิชาการ	6 รายการ	17 รายการ	18 รายการ	19 รายการ	20 รายการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ
		TSU20	TSU16		งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย (Technological/Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	2.38	2.59	2.64	2.66	2.68	
		TSU22	TSU17		ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับ ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของ สถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	50	58	59 (10 ความร่วมมือ)	60	62	
			TSU13		โครงการบริการวิชาการหรือการทำ บารุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมสังคมหรือการเป็น ผู้ประกอบการ	65	100	100	100	100	
			TSU20		ชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับ ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	4 พื้นที่	29 พื้นที่	30 พื้นที่	31 พื้นที่	32 พื้นที่	
				/	ค่า SROI จากโครงการ U2T	N/A	6.8	7	7.1	7.2	

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
				/	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับทุนเงินทุน สนับสนุนการบริการวิชาการจากแหล่ง ภายนอก	16	21.5	22	22.5	23	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ
				/	จำนวนชุมชนและจำนวนกลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน/กลุ่มอาชีพที่คณะฯ สนับสนุน*						
				/	-จำนวนชุมชน	6	12	13	14	15	
				/	-จำนวนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ	3	17	18	19	20	

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน	แผนกลยุทธ์	คำรับรอง	ผลลัพธ์		2564	2565	2566	2567	2568	
	กลยุทธ์คณะ	5 ปี ม.ทักษิณ	การปฏิบัติงาน	หมวด 7							
4. ภูมิปัญญาท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรม											
		TSU23			จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิด นวัตกรรม***	N/A	N/A	2 ชิ้นงาน	3 ชิ้นงาน	4 ชิ้นงาน	รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ
		TSU24			จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์***	N/A	N/A	2 ชิ้นงาน	3 ชิ้นงาน	4 ชิ้นงาน	
		TSU25			จำนวนองค์ความรู้ ศิลปวัตถุที่นำไปใช้ ประโยชน์***	N/A	N/A	2 เรื่อง	3 เรื่อง	4 เรื่อง	
		TSU26			รายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการ ทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญา***	N/A	N/A	10,000	11,000	12,000	

*** เน้นภูมิปัญญาท้องถิ่นและแพทย์แผนไทย

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น											
		TSU27			และฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในต่างประเทศ	N/A	N/A	2 คน	4 คน	6 คน	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
		TSU28			จำนวนการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	N/A	N/A	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	
		TSU29			การจัดอันดับมหาวิทยาลัย						
					- U-Multirank	N/A	N/A	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	
					- Scimago	N/A	N/A	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	
					- Webometrics	N/A	N/A	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	
					- THE	N/A	N/A	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	
					- UI green Metric World Universities Ranking	N/A	N/A	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
6. ระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ											
โครงการ one for all Better	FHSS-2				ระดับ CRS ² (FHSS-2)	N/A	4	4.25	4.5	4.75	-ผช.คนบดี ฝ่ายพัฒนา นิสิตฯ
โครงการ FHSS- Self Esteem	FHSS-3				ระดับ TOP ² (FHSS-3)	N/A	4	4.25	4.5	4.75	-คกก.พัฒนา บุคลากร
	FHSS-11	TSU34			ระดับการพัฒนางองค์กรตามแนวทาง EdPEx (FHSS-11)	173	182	187	195	200	ทีมบริหาร
โครงการพัฒนา ระบบสารสนเทศ คณะวิทยาการ สุขภาพและการ กีฬา				/	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ สารสนเทศดิจิทัล (Digital information system)	3	4	4	4	5	ผช.คนบดี ฝ่ายสื่อสาร องค์กรฯ
โครงการ วสท. ร่วมใจป้องกัน อัคคีภัย				/	ความปลอดภัยและการเตรียมพร้อมต่อภาวะ ฉุกเฉิน (Safety and Emergency Preparedness) - การซ้อมการป้องกันการเกิดอัคคีภัย (ครั้ง/ปี)	0	1	1	1	1	คกก.บริหาร ความเสี่ยงฯ
โครงการ วสท. ห่วงใย ใส่ใจ บุคลากร		TSU30		/	ระดับความผูกพันของบุคลากร	4.01	3.63	3.70	3.75	3.80	ผช.คนบดีฝ่าย พัฒนานิสิตฯ

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
โครงการร่วมคิด ร่วมสร้างหน้าต่าง ดิจิทัล				/	ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในการ เข้าถึงเว็บไซต์คณะและการใช้งาน - ความพึงพอใจ - ความไม่พึงพอใจ	N/A N/A	N/A N/A	3.9 0	4.0 0	4.1 0	ผช.คณบดี ฝ่ายสื่อสาร องค์กรฯ
โครงการพัฒนา แบบวัด Happy workplace		TSU31		/	ดัชนี ความสุขของบุคลากร (ปรับ แบบสอบถาม)	72.50	73	73.50	74	74.50	ผช.คณบดีฝ่าย พัฒนานิสิตฯ
					สายวิชาการ	76.31	74.86	76.50	77	77.50	
					สายสนับสนุน	75.15	69.06	75.50	76	76.50	
		TSU32	TSU22		ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	16.22	94.60	97.30	98.50	98.65	ผช.คณบดีฝ่าย พัฒนานิสิตฯ
					(1) ระดับชาติ	16.22	72.98	76.68	76.80	76.85	
					(2) ระดับนานาชาติ	0	21.63	21.62	21.70	21.80	
		TSU33			ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน (1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้	N/A	N/A	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ
					(2) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ROA)	N/A	N/A	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	ดำเนินการ ในภาพรวม ม.	
		TSU34			ระดับการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEx	N/A	N/A	187 คะแนน	195 คะแนน	200 คะแนน	ทีมบริหาร

โครงการ- กิจกรรมหลัก	ความสอดคล้อง				ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
	แผน กลยุทธ์คณะ	แผนกลยุทธ์ 5 ปี ม.ทักษิณ	คำรับรอง การปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์ หมวด 7		2564	2565	2566	2567	2568	
		TSU35			ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	N/A	N/A	ค่าเฉลี่ย 3.90	ค่าเฉลี่ย 4.00	ค่าเฉลี่ย 4.10	รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ
		TSU36	TSU21		ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	67.09	80.09	90	92	94	ผช.คณบดี ฝ่ายสื่อสารฯ
				/	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้าน บรรยากาศการทำงาน	3.82	3.91	3.84	3.85	3.90	ผช.คณบดีฝ่าย พัฒนานิสิตฯ
				/	อัตราการคงอยู่ของบุคลากร	100	100	100	100	100	
				/	สายวิชาการ	100	100	100	100	100	
				/	สายสนับสนุน	100	100	100	100	100	
โครงการพัฒนา หนังสือ ตำราและ คู่มือ				/	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	15	16	16.50	17	17.50	
				/	ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กร	4.11	4.41	4.42	4.43	4.44	ทีมบริหาร
				/	สายวิชาการ	4.16	4.20	4.21	4.22	4.23	
				/	สายสนับสนุน	4.07	4.63	4.64	4.65	4.66	
				/	คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการประจำคณะฯ	4.40	4.64	4.65	4.66	4.67	คกก.ประจำ คณะ
				/	ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผน กลยุทธ์	91.30	95.45	96	96.5	97	-ทีมบริหาร -ประธานสาขาวิชา
				/	ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการประจำปี	87.31	88.29	89	89.5	90	-ทีมบริหาร -ประธานสาขาวิชา

