



มคอ. 5 รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (Course Report)

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา: มหาวิทยาลัยทักษิณ

วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา : วิทยาเขตพัทลุง คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หลักสูตร : อาชีวอนามัยและความปลอดภัยหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560

1. รหัสและชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต และคำอธิบายรายวิชา

0502482 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 2(2-0-4)

2. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา : วิชาเฉพาะ

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน : อ.สุธีร์ อินทร์รักษา ผศ.ดร.ธิติมา ณ สงขลา อ.ดร.วันเพ็ญ ทองสุข

4. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน : ภาคการศึกษาที่ 1/2566 ชั้นปีที่ 4

5. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) : ไม่มี

6. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co-requisite) : ไม่มี

7. สถานที่เรียน : วสก 1304 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

1. การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอนและประสิทธิผลของวิธีสอนที่ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ตามที่ระบุในรายละเอียดของรายวิชา

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	
1	<p>แนะนำรายวิชา (มคอ. 3)</p> <p>บทที่ 1 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่</p> <p>1.1 แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์</p> <p>1.2 ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์</p> <p>1.3 กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์</p> <p>การจัดองค์กรของการบริหารทรัพยากรมนุษย์</p>	2	-	2	-	<p>- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint</p> <p>- Active learning 1 ชม. / Think – Pair – Share โดยนิสิตแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหัวข้อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านความปลอดภัย</p>	-	<p>- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม</p> <p>- สอบกลางภาค</p> <p>- ทดสอบย่อย1%</p>	-	1	0.33%	0.33%	√
										1	5%	4.85%	√
										1	1%	1%	√
2	<p>บทที่ 2 บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์</p> <p>2.1 ความท้าทายในการจัดทรัพยากรมนุษย์</p> <p>2.2 ความท้าทายของสภาพแวดล้อม</p> <p>2.3 ความท้าทายขององค์กร</p> <p>2.4 ความท้าทายในเรื่องบุคคล</p>	2	-	2	-	<p>- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint</p> <p>- Active learning 1ชม./VDO Clip Analysis สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป</p>	-	<p>- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม</p> <p>- สอบกลางภาค</p> <p>- ทดสอบย่อย1%</p>	-	1	0.33%	0.33%	√
										2	5%	4.42%	√
										2	1%	1%	√

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
3	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.1 ความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.2 หลักการกำหนดทิศทางการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.3 กระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.4 การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์ และให้วิเคราะห์กรณีศึกษา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย1%	-	1 2 2	0.33% 5% 1%	0.33% 4.51% 1%	√ √ √
4	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.5 บุคคลที่รับผิดชอบในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.6 ระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.7 ปัญหาและอุปสรรคและแนวโน้มในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การวางแผนทรัพยากรมนุษย์และให้วิเคราะห์กรณีศึกษา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย1%	-	1 2 2	0.33% 5% 1%	0.33% 3.95% 1%	√ √ √
5	บทที่ 4 การสรรหาบุคลากร 4.1 แนวคิดในการสรรหาบุคลากร	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการ	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 2%	-	1 3 3	0.33% 5% 1%	0.33% 4.23% 1%	√ √ √

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
	4.2 กระบวนการสรรหาบุคลากร 4.3 การสรรหาภายใน และวิธีการสรรหาภายใน 4.4 การสรรหาภายนอก และวิธีการสรรหาภายนอก 4.5 การสรรหาบุคลากรระดับผู้บริหาร 4.6 คุณสมบัติของผู้สรรหา					พยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา							
6	บทที่ 5 การคัดเลือก 5.1 เกณฑ์ทั่วไปในการคัดเลือกบุคลากร 5.2 กระบวนการคัดเลือก 5.3 เครื่องมือในการคัดเลือกบุคลากร 5.4 การทดสอบเพื่อการจ้างงาน 5.5 การสัมภาษณ์เพื่อการจ้างงาน 5.6 การประเมินบุคคลเพื่อการคัดเลือกนักบริหาร	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม./ VDO Clip Analysis การสัมภาษณ์งาน และให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	1 3 3	0.33% 5% 1%	0.33% 4.30% 1%	√ √ √
7	การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารด้านความปลอดภัย	2	-	2	-	- บรรยาย / PowerPoint, Clip VDO	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม	-	1	0.33%	0.33%	√

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
8	บทที่ 6 การอบรม ปฐมนิเทศ และการบรรจุแต่งตั้ง 6.1 ประเภทของการปฐมนิเทศ 6.2 หลักสูตรการปฐมนิเทศ 6.3 ปัจจัยความสำเร็จของการจัดการปฐมนิเทศ 6.4 การทดลองปฏิบัติงาน 6.5 การบรรจุและแต่งตั้ง - สัญญาจ้างแรงงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการทดลองปฏิบัติงานและให้วิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1% - รายงานเดี่ยว	-	1	0.33%	0.33%	√
										4	5%	4.05%	√
										4	1%	1%	√
										2	5%	4.6%	√
9	สอบกลางภาค												
10	บทที่ 7 แรงงานสัมพันธ์ 7.1 แนวคิดและหลักการแรงงานสัมพันธ์ 7.2 กฎหมายแรงงาน 7.3 องค์กรแรงงานและระบบไตรภาคี 7.4 การคุ้มครองแรงงาน 7.5 การประกันสังคม 7.6 กองทุนเงินทดแทน 7.7 กิจกรรมส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างกฎหมายแรงงานและให้วิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	1	0.33%	0.33%	√
										6	5%	3.32%	√
										6	1%	1%	√

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
11	บทที่ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.1 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.2 บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.3 เทคนิคที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.4 อนาคตในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	1 5 5	0.33% 5% 1%	0.33% 3.23% 1%	√ √ √
12	บทที่ 9 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 9.1 ระบบสารสนเทศ HRIS 9.2 การออกแบบระบบ HRIS 9.3 ตัวอย่าง HRIS 9.4 การนำ HRIS ไปสู่การปฏิบัติและการประเมินผล	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างระบบสารสนเทศ HRIS และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	1 8 8	0.33% 5% 1%	0.33% 3.40% 1%	√ √ √
13	บทที่ 10 ค่าตอบแทนและการจัดสวัสดิการ 10.1 ปัจจัยโดยทั่วไปที่มีอิทธิพลในการจ่ายค่าตอบแทน 10.2 ประเภทของค่าตอบแทน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างการจ่ายค่าตอบแทนและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	1 6 6	0.33% 5% 1%	0.33% 3.03% 1%	√ √ √

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
	10.3 หลักการกำหนดค่าตอบแทน 10.4 หลักการกำหนดอัตราจ้างและเงินเดือน 10.5 การจัดประโยชน์แก่ลูก 10.6 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร												
14	บทที่ 11 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.1ขอบเขตของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.2 ระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.3 กระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.4 เทคนิคการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.5 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการฝึกอบรมและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	1	0.33%	0.33%	√
										4	5%	2.85%	√
										4	1%	1%	√

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
15	บทที่ 12 ความปลอดภัยอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน 12.1 ข้อกำหนดในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน 12.2 การสร้างความปลอดภัยในที่ทำงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างความปลอดภัยในที่ทำงานและให้วิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	1	0.33%	0.33%	√
										7	5%	2.64%	√
										7	1%	1%	√
16	บทที่ 12 ความปลอดภัยอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน 12.3 การจัดการในเรื่องความปลอดภัย สุขภาพ และปัญหาด้านพฤติกรรม 12.4 การส่งเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานและให้วิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - รายงานกลุ่ม - บทบาทสมมติ	-	1	0.33%	0.33%	√
										7	5%	2.49%	√
										7	5%	4.01%	√
										7	5%	5%	√
17	สอบปลายภาค												

2. สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา

2.1 จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 49 คน

2.2 จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 49 คน

2.3 จำนวนนิสิตที่ถอน (W) - คน

2.4 การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) : จำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	คำอธิบาย	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	ดีเยี่ยม (Excellent)	80->>	29	59.18
B+	ดีมาก (VeryGood)	75-79	10	20.41
B	ดี (Good)	70-74	5	10.2
C+	พอใช้ (FairlyGood)	65-69	2	4.08
C	ปานกลาง (Fair)	60-64	3	6.12
D+	อ่อน (Poor)	55-59	0	0
D	อ่อนมาก (VeryPoor)	50-54	0	0
E/F	ตก (Fail)	0-49	0	0
รวม			49	100

3. สรุปภาพรวมผลการประเมินตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (Expected Learning Outcomes; ELOs)

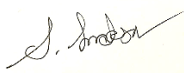
ผลลัพธ์การเรียนรู้ (ELOs)	เป้าหมาย (%)	ผลลัพธ์เฉลี่ยที่ได้จริง (%)	ระดับผลลัพธ์
ELO2 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (●)	31	28.10	ระดับดีเยี่ยม (87.11%)
CLO 1 สามารถอธิบายแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ CLO 2 สามารถอธิบายบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารในด้านกาจัดการทรัพยากรบุคคล			
ELO 5 ปฏิบัติงานทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมืออาชีพ (●)	35	29.45	ระดับดีเยี่ยม (84.14%)
CLO 3 สามารถสรรหาและคัดเลือก บุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย CLO 4 สามารถออกแบบการฝึกอบรมและพัฒนา กำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน CLO 5 สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล			
ELO 7 บริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ(●)	34	23.20	ระดับดีมาก (78.88%)

CLO 6 สามารถอธิบายการจัดสวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			
CLO 7 สามารถอธิบายการบริหารความปลอดภัย อนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน			
CLO 8 สามารถอธิบายระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์			
รวม	100	80.75	ระดับดีเยี่ยม

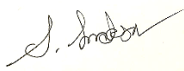
4. ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนา	หมายเหตุ
-	-	-

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ 
(อาจารย์สุธีร์ อินทร์รักษา)
วันที่รายงาน 6 ธ.ค.2566

ชื่อประธานหลักสูตร

ลงชื่อ 
.....
(อาจารย์ สุธีร์ อินทร์รักษา)
วันที่รับรายงาน 6 ธ.ค.2566