



มคอ. 5 รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (Course Report)

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา: มหาวิทยาลัยทักษิณ

วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา : วิทยาเขตพัทลุง คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หลักสูตร : อาชีวอนามัยและความปลอดภัยหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560

1. รหัสและชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต และคำอธิบายรายวิชา

0502482 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 2(2-0-4)

2. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา : วิชาเฉพาะ

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน : อ.สุธีร์ อินทร์รักษา ผศ.ดร.ธิติมา ณ สงขลา อ.ดร.ธนาวัฒน์ รักกมล

4. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน : ภาคการศึกษาที่ 1/2567 ชั้นปีที่ 4

5. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) : ไม่มี

6. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co-requisite) : ไม่มี

7. สถานที่เรียน : วสก 4101 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนาสุขภาพและความปลอดภัย มุ่งสู่การพัฒนาสุขภาพที่ยั่งยืน

1. การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอนและประสิทธิผลของวิธีสอนที่ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ตามที่ระบุในรายละเอียดของรายวิชา

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง ตามแผน		จำนวนชั่วโมง ที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิ ผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุง ระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุง ระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
1	แนะนำรายวิชา (มคอ. 3) บทที่ 1 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ 1.1 แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1.2 ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1.3 กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การจัดองค์กรของการบริหารทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Think – Pair – Share โดยนิสิตแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหัวข้อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านความปลอดภัย	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค	-	1	0.33%	0.33%	✓
											5%	4.01%	✓
2	บทที่ 2 บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2.1 ความท้าทายในการจัดทรัพยากรมนุษย์ 2.2 ความท้าทายของสภาพแวดล้อม 2.3 ความท้าทายขององค์การ 2.4 ความท้าทายในเรื่องบุคคล	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม./VDO Clip Analysis สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค	-	2	0.33%	0.33%	✓
											5%	4.00%	✓
3	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.1 ความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค	-	2	0.33%	0.33%	✓
											5%	4.05%	✓

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
	3.2 หลักการกำหนดทิศทางการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.3 กระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.4 การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์												
4	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.5 บุคคลที่รับผิดชอบในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.6 ระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.7 ปัญหาและอุปสรรคและแนวโน้มในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การวางแผนทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย1%	-	2	0.33% 5% 1%	0.33% 3.50% 1%	✓ ✓ ✓
5	บทที่ 4 การสรรหา 4.1 แนวคิดในการสรรหาบุคลากร 4.2 กระบวนการสรรหาบุคลากร 4.3 การสรรหาภายใน และวิธีการสรรหาภายใน 4.4 การสรรหาภายนอก และวิธีการสรรหาภายนอก 4.5 การสรรหาบุคลากรระดับผู้บริหาร 4.6 คุณสมบัติของผู้สรรหา	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 2%	-	3	0.33% 5% 1%	0.33% 4.18% 1%	✓ ✓ ✓

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
6	บทที่ 5 การคัดเลือก 5.1 เกณฑ์ทั่วไปในการคัดเลือกบุคลากร 5.2 กระบวนการคัดเลือก 5.3 เครื่องมือในการคัดเลือกบุคลากร 5.4 การทดสอบเพื่อการจ้างงาน 5.5 การสัมภาษณ์เพื่อการจ้างงาน 5.6 การประเมินบุคคลเพื่อการคัดเลือกนักบริหาร	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม./ VDO Clip Analysis การสัมภาษณ์งาน และให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	3	0.33%	0.33%	✓
											5%	3.60%	✓
											1%	1%	✓
7	การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารด้านความปลอดภัย	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม./ PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การบริหารความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรมและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม	-	1	0.33%	0.33%	✓
8	บทที่ 6 การอบรม ปฐมนิเทศ และการบรรจุแต่งตั้ง 6.1 ประเภทของการปฐมนิเทศ 6.2 หลักสูตรการปฐมนิเทศ 6.3 ปัจจัยความสำเร็จของการจัดการปฐมนิเทศ 6.4 การทดลองปฏิบัติงาน 6.5 การบรรจุและแต่งตั้ง - สัญญาจ้างแรงงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการทดลองปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1% - รายงานเดี่ยว	-	4	0.33%	0.33%	✓
											5%	4.83%	✓
											1%	1%	✓
											5%	4.42%	✓
9	สอบกลางภาค												

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
10	บทที่ 7 รายงานสัมพันธ์ 7.1 แนวคิดและหลักการรายงานสัมพันธ์ 7.2 กฎหมายแรงงาน 7.3 องค์การแรงงานและระบบไตรภาคี 7.4 การคุ้มครองแรงงาน 7.5 การประกันสังคม 7.6 กองทุนเงินทดแทน 7.7 กิจกรรมส่งเสริมการรายงานสัมพันธ์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างกฎหมายแรงงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	6	0.33%	0.33%	✓
											5%	2.80%	✓
											1%	1%	✓
11	บทที่ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.1 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.2 บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.3 เทคนิคที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.4 อนาคตในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	5	0.33%	0.33%	✓
											5%	4.60%	✓
											1%	1%	✓
12	บทที่ 9 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 9.1 ระบบสารสนเทศ HRIS 9.2 การออกแบบระบบ HRIS 9.3 ตัวอย่าง HRIS	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างระบบสารสนเทศ HRIS และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	8	0.33%	0.33%	✓
											5%	4.79%	✓
											1%	1%	✓

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
	9.4 การนำ HRIS ไปสู่การปฏิบัติและการประเมินผล												
13	บทที่ 10 ค่าตอบแทนและการจัดสวัสดิการ 10.1 ปัจจัยโดยทั่วไปที่มีอิทธิพลในการจ่ายค่าตอบแทน 10.2 ประเภทของค่าตอบแทน 10.3 หลักการกำหนดค่าตอบแทน 10.4 หลักการกำหนดอัตราจ้างและเงินเดือน 10.5 การจัดประโยชน์เกื้อกูล 10.6 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างการจ่ายค่าตอบแทนและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	6	0.33%	0.33%	✓
											5%	3.43%	✓
											1%	1%	✓
14	บทที่ 11 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.1 ขอบเขตของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.2 ระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.3 กระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.4 เทคนิคการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างการฝึกอบรมและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	4	0.33%	0.33%	✓
											5%	2.88%	✓
											1%	1%	✓

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
	11.5 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์												
15	บทที่ 12 ความปลอดภัยอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน 12.1 ข้อกำหนดในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน 12.2 การสร้างความปลอดภัยในการทำงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างความปลอดภัยในที่ทำงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	7	0.33%	0.33%	✓
											5%	2.66%	✓
											1%	1%	✓
16	บทที่ 12 ความปลอดภัยอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน 12.3 การจัดการในเรื่องความปลอดภัย สุขภาพ และปัญหาด้านพฤติกรรม 12.4 การส่งเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - รายงานกลุ่ม - บทบาทสมมติ	-	7	0.33%	0.33%	✓
											5%	3.30%	✓
											5%	4.70%	✓
											5%	4.61%	✓
17	สอบปลายภาค												

2. สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา

2.1จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 54 คน

2.2จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 54 คน

2.3 จำนวนนิสิตที่ถอน (W) - คน

2.4การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) : จำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	คำอธิบาย	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	ดีเยี่ยม (Excellent)	80->>	48	88.89
B+	ดีมาก (VeryGood)	75-79	4	7.41
B	ดี (Good)	70-74	0	0
C+	พอใช้ (FairlyGood)	65-69	1	1.85
C	ปานกลาง (Fair)	60-64	1	1.85
D+	อ่อน (Poor)	55-59	0	0
D	อ่อนมาก (VeryPoor)	50-54	0	0
F	ตก (Fail)	0-49	0	0
รวม			54	100

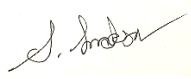
3. สรุปภาพรวมผลการประเมินตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes; ELOs)

ผลลัพธ์การเรียนรู้รายวิชา (CLOs)	เป้าหมาย	ผลลัพธ์เฉลี่ยที่ได้จริง	ระดับผลลัพธ์
ELO2 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (●)			ระดับดีเยี่ยม
CLO 1 สามารถอธิบายแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่	5.67	4.67	(ระดับดีเยี่ยม)
CLO 2 สามารถอธิบายบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารในด้านการจัดการทรัพยากร	17.00	14.54	(ระดับดีเยี่ยม)
ELO 5 ปฏิบัติงานทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมืออาชีพ (●)			ระดับดีเยี่ยม
CLO 3 สามารถสรรหาและคัดเลือก บุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	12.67	10.44	(ระดับดีเยี่ยม)
CLO 4 สามารถออกแบบการฝึกอบรมและพัฒนา กำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน	17.67	14.79	(ระดับดีเยี่ยม)
CLO 5 สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล	6.33	5.93	(ระดับดีเยี่ยม)
ELO 7 บริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ (●)			ระดับดีเยี่ยม
CLO 6 สามารถอธิบายการจัดสวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	6.33	4.76	(ระดับดีมาก)
CLO 7 สามารถอธิบายการบริหารความปลอดภัย อนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	21.67	16.93	(ระดับดีมาก)
CLO 8 สามารถอธิบายระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์	6.33	6.12	(ระดับดีเยี่ยม)
รวม	100	78.18	ระดับดีมาก

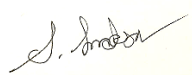
4. ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนา	หมายเหตุ
-	-	-

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ 
 (อาจารย์สุธีร์ อินทร์รักษา)
 วันที่รายงาน 4 ธ.ค.2567

ชื่อประธานหลักสูตร


 ลงชื่อ.....
 (อาจารย์ สุธีร์ อินทร์รักษา)
 วันที่รับรายงาน 4 ธ.ค.2567