



มคอ. 5 รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (Course Report)

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา: มหาวิทยาลัยทักษิณ

วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา : วิทยาเขตพัทลุง คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หลักสูตร : อาชีวอนามัยและความปลอดภัยหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565

1. รหัสและชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต และคำอธิบายรายวิชา

0502361 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 2(2-0-4)

2. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา : วิชาเฉพาะ

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน : อ.สุธีร์ อินทร์รักษา ผศ.ดร.ธิติมา ณ สงขลา อ.ดร.ธนาวัฒน์ รักกมล

4. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน : ภาคการศึกษาที่ 1/2567 ชั้นปีที่ 3

5. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) : ไม่มี

6. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co-requisite) : ไม่มี

7. สถานที่เรียน : วสก 4101 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ปัญญา จรรย์ธรรม นำการพัฒนาสุขภาพและความปลอดภัยที่ยั่งยืน

1. การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอนและประสิทธิผลของวิธีสอนที่ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ตามที่ระบุในรายละเอียดของรายวิชา

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
1	แนะนำรายวิชา (มคอ. 3)	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม	-	1	0.33%	0.33%	✓
	บทที่ 1 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่					- Active learning 1 ชม. / Think – Pair – Share โดยนิสิตแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหัวข้อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านความปลอดภัย		- สอบกลางภาค			4%	2.50%	✓
	1.1 แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์							- ทดสอบย่อย 1%			1%	1%	✓
2	1.2 ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์												
	1.3 กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์												
	1.4 การจัดองค์กรของการบริหารทรัพยากรมนุษย์												
2	บทที่ 2 การบริหารความเปลี่ยนแปลง	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม	-	2	0.33%	0.33%	✓
	2.1 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลง					- Active learning 1 ชม./VDO Clip Analysis การบริหารการเปลี่ยนแปลงและให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป		- สอบกลางภาค			4%	2.87%	✓
	2.2 กิจกรรมในการบริหารการเปลี่ยนแปลง							- ทดสอบย่อย 1%			1%	1%	✓
3	2.3 ทักษะผู้นำในการบริหารการเปลี่ยนแปลง												
	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม	-	4	0.33%	0.33%	✓
	3.1 ความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์					- Active learning 1 ชม. /Case study การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา		- สอบกลางภาค			4%	2.94%	✓
								- ทดสอบย่อย 1%			1%	1%	✓

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
	3.2 หลักการกำหนดทิศทางการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.3 กระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.4 การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์												
4	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.5 บุคคลที่รับผิดชอบในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.6 ระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.7 ปัญหาและอุปสรรคและแนวโน้มในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การวางแผนทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย1%	-	4	0.33% 4% 1%	0.33% 2.65% 1%	✓ ✓ ✓
5	บทที่ 4 การสรรหา 4.1 แนวคิดในการสรรหาบุคลากร 4.2 กระบวนการสรรหาบุคลากร 4.3 การสรรหาภายใน และวิธีการสรรหาภายใน 4.4 การสรรหาภายนอก และวิธีการสรรหาภายนอก 4.5 การสรรหาบุคลากรระดับผู้บริหาร 4.6 คุณสมบัติของผู้สรรหา	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 2%	-	4	0.33% 4% 1%	0.33% 2.89% 1%	✓ ✓ ✓

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
6	บทที่ 5 การคัดเลือก 5.1 เกณฑ์ทั่วไปในการคัดเลือกบุคลากร 5.2 กระบวนการคัดเลือก 5.3 เครื่องมือในการคัดเลือกบุคลากร 5.4 การทดสอบเพื่อการจ้างงาน 5.5 การสัมภาษณ์เพื่อการจ้างงาน 5.6 การประเมินบุคคลเพื่อการคัดเลือกนักบริหาร	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม./ VDO Clip Analysis การสัมภาษณ์งาน และให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	4	0.33%	0.33%	✓
											4%	2.89%	✓
											1%	1%	✓
7	การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารด้านความปลอดภัย	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม./ PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การบริหารความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรมและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	3	0.33%	0.33%	✓
											4%	2.55%	✓
											1%	1%	✓
8	บทที่ 6 การอบรม ปฐมนิเทศ และการบรรจุแต่งตั้ง 6.1 ประเภทของการปฐมนิเทศ 6.2 หลักสูตรการปฐมนิเทศ 6.3 ปัจจัยความสำเร็จของการจัดการปฐมนิเทศ 6.4 การทดลองปฏิบัติงาน 6.5 การบรรจุและแต่งตั้ง - สัญญาจ้างแรงงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการทดลองปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1% - รายงานเดี่ยว	-	5	0.33%	0.33%	✓
											4%	3.80%	✓
											1%	1%	✓
											5%	4.54%	✓
9	สอบกลางภาค												

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
10	บทที่ 7 รายงานสัมพันธ์ 7.1 แนวคิดและหลักการรายงานสัมพันธ์ 7.2 กฎหมายแรงงาน 7.3 องค์การแรงงานและระบบไตรภาคี 7.4 การคุ้มครองแรงงาน 7.5 การประกันสังคม 7.6 กองทุนเงินทดแทน 7.7 กิจกรรมส่งเสริมการรายงานสัมพันธ์	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างกฎหมายแรงงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	7	0.33%	0.33%	✓
											4%	1.64%	-
											1%	1%	✓
11	บทที่ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.1 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.2 บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.3 เทคนิคที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.4 อนาคตในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	6	0.33%	0.33%	✓
											4%	2.85%	✓
											1%	1%	✓
12	บทที่ 9 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 9.1 ระบบสารสนเทศ HRIS 9.2 การออกแบบระบบ HRIS 9.3 ตัวอย่าง HRIS	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างระบบสารสนเทศ HRIS และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	6	0.33%	0.33%	✓
											4%	3.76%	✓
											1%	1%	✓

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
	9.4 การนำ HRIS ไปสู่การปฏิบัติและการประเมินผล												
13	บทที่ 10 คำตอบแทนและการจัดสวัสดิการ 10.1 ปัจจัยโดยทั่วไปที่มีอิทธิพลในการจ่ายค่าตอบแทน 10.2 ประเภทของค่าตอบแทน 10.3 หลักการกำหนดค่าตอบแทน 10.4 หลักการกำหนดอัตราจ้างและเงินเดือน 10.5 การจัดประโยชน์เกื้อกูล 10.6 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการจ่ายค่าตอบแทนและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	7	0.33%	0.33%	✓
											4%	3.07%	✓
											1%	1%	✓
14	บทที่ 11 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.1ขอบเขตของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.2 ระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.3 กระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.4 เทคนิคการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2	-	2	-	- บรรยาย1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการฝึกอบรมและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	5	0.33%	0.33%	✓
											4%	2.61%	✓
											1%	1%	✓

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้		วิธีการประเมิน		สัดส่วนคะแนน			ประสิทธิผล (มี/ไม่มี)
		บรรยาย	ปฏิบัติ	บรรยาย	ปฏิบัติ	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	รูปแบบที่ใช้ตาม มคอ.3	การปรับปรุงระหว่างสอน	CLO	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
	11.5 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์												
15	บทที่ 13 ภาวะผู้นำในงานอาชีพ วอนามัยและความปลอดภัย 13.1 แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำ 13.2 ภาวะผู้นำด้านอาชีพวอนามัยและความปลอดภัย	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study ภาวะผู้นำด้านอาชีพวอนามัยและความปลอดภัยให้นิสัยวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	-	2	0.33% 4% 1%	0.33% 2.16% 1%	✓ ✓ ✓
16	บทที่ 14 วัฒนธรรมความปลอดภัย 14.1 แนวคิดวัฒนธรรมองค์กร 14.2 วัฒนธรรมความปลอดภัย 14.3 การพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย	2	-	2	-	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study วัฒนธรรมความปลอดภัยและให้นิสัยวิเคราะห์แก้ปัญหา	-	- การเข้าชั้นเรียนและการมีส่วนร่วม - สอบปลายภาค - รายงานกลุ่ม - บทบาทสมมติ	-	2	0.33% 4% 5% 5%	0.33% 2.65% 4.59% 4.66%	✓ ✓ ✓ ✓
17	สอบปลายภาค												

2. สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา

2.1 จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 61 คน

2.2 จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 61 คน

2.3 จำนวนนิสิตที่ถอน (W) - คน

2.4 การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) : จำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	คำอธิบาย	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	ดีเยี่ยม (Excellent)	80->>	17	27.87
B+	ดีมาก (Very Good)	75-79	11	18.03
B	ดี (Good)	70-74	20	32.79
C+	พอใช้ (Fairly Good)	65-69	10	16.93
C	ปานกลาง (Fair)	60-64	3	4.92
D+	อ่อน (Poor)	55-59	0	0
D	อ่อนมาก (Very Poor)	50-54	0	0
F	ตก (Fail)	0-49	0	0
รวม			61	100

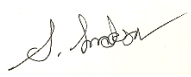
3. สรุปภาพรวมผลการประเมินตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes; PLOs)

ผลลัพธ์การเรียนรู้รายวิชา (CLOs)	เป้าหมาย	ผลลัพธ์เฉลี่ย ที่ได้จริง	ระดับผลลัพธ์
PLO 6 แสดงออกถึงภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบ อดทน สู้งาน รวมถึงมีมนุษยสัมพันธ์ พร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อให้เท่าทันสภาวะการณปัจจุบัน และอนาคต			
Sub PLO 6A มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ			
CLO 1 สามารถอธิบายแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่	5.34	3.83	(ระดับดี)
CLO 2 สามารถอธิบายการบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดการทรัพยากรบุคคล	26.99	19.92	(ระดับดี)
CLO 3 สามารถประยุกต์ ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมความปลอดภัย กระบวนการบริหารงานบุคคล ในงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย	5.34	3.88	(ระดับดี)
CLO 4 สามารถ วางแผน สรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย	22.32	16.66	(ระดับดี)
CLO 5 สามารถออกแบบการฝึกอบรมและพัฒนา กำหนดความก้าวหน้าในการทํางานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย	18.67	13.61	(ระดับดี)
CLO 6 สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล ในงานอนามัยและความปลอดภัย	10.67	9.72	(ระดับดีเยี่ยม)
CLO 7 สามารถอธิบายการจัดสวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย	10.67	7.37	(ระดับพอใช้)
รวม	100	74.99	ระดับดี

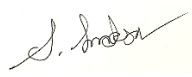
4. ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนา	หมายเหตุ
-	-	-

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ 
 (อาจารย์สุธีร์ อินทร์รักษา)
 วันที่รายงาน 4 ธ.ค.2567

ชื่อประธานหลักสูตร


 ลงชื่อ.....
 (อาจารย์ สุธีร์ อินทร์รักษา)
 วันที่รับรายงาน 4 ธ.ค.2567