



มคอ. 3 0502361 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย  
(Human Resource Management in Occupational Health and Safety)

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา : มหาวิทยาลัยทักษิณ

วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา : วิทยาการสุขภาพและการกีฬา

หมวดที่ 1 ข้อมูลโดยทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต และคำอธิบายรายวิชา

0502361 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 2(2-0-4)

แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดการทรัพยากรบุคคล ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมความปลอดภัย กระบวนการบริหารงานบุคคล การวางแผน การสรรหาและคัดเลือก การฝึกอบรม และพัฒนา การกำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดสวัสดิการ และแรงงานสัมพันธ์

Concepts of modern human resource management; change management ;human resource management; leadership; safety culture; human resource process; human resource planning; recruitment and selection, training and development; career advancement; performance appraisal; welfare arrangement and employee relation.

2. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา : วิชาเฉพาะ

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน : อ.สุธีร์ อินทร์รักษา อ.ดร.ธิติมา ณ สงขลา

อ.ธนาวัฒน์ รักกมล

4. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน : ภาคการศึกษาที่ 1/2567 ชั้นปีที่ 3

5. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) : ไม่มี

6. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co-requisite) : ไม่มี

7. สถานที่เรียน : มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

9. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด : 6 มิถุนายน 2567

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1.จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ของรายวิชา

PLO 6 แสดงออกถึงภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบ อดทน สู้งาน รวมถึงมีมนุษยสัมพันธ์ พร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต

Sub PLO 6A มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อ (●)

CLO 1 สามารถอธิบายแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่

CLO 2 สามารถอธิบายการบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดการทรัพยากรบุคคล

CLO 3 สามารถประยุกต์ ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมความปลอดภัย กระบวนการบริหารงานบุคคล ในงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

**Sub PLO 6B มีจิตอาสา อดทน สู้งาน มีมนุษยสัมพันธ์และพร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ แก้ไขปัญหาได้ (O)**

CLO 4 สามารถ วางแผน สรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

CLO 5 สามารถออกแบบการฝึกอบรมและพัฒนา กำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน ในงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

CLO 6 สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล ในงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

**PLO 7 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ ทั้งในภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้**

**Sub PLO 7B สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ นำเสนอและประสานงาน ทั้งในภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้ (O)**

CLO 7 สามารถอธิบายการจัดสวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

## 2.วัตถุประสงค์ในการพัฒนา/ปรับปรุงรายวิชา

เพื่อปรับปรุง กลุ่มของทักษะและวิธีการสอนเพื่อให้บรรลุ PLO

### หมวดที่ 3 ลักษณะและการดำเนินการ

#### 1. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

บรรยาย	สอนเสริม	การฝึกปฏิบัติ/งานภาคสนาม/การฝึกงาน	การศึกษาด้วยตนเอง
30 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา	-	-	60 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา

#### 2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่นักเรียนเป็นรายบุคคล

อาจารย์ประกาศเวลาให้คำปรึกษาผ่านทาง

- Facebook : sutee inraksa Line/Webex
- E-mail: juk007@hotmail.com โทร 0866395318 หรือแจ้งในห้องเรียน

อาจารย์ผู้สอนจัดเวลาให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล หรือรายกลุ่มตามความต้องการ 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หรือตามความเหมาะสม (เฉพาะรายที่ต้องการ)

## หมวดที่ 4 การพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต

### 1. การพัฒนาการเรียนรู้

ผลการเรียนรู้	วิธีการสอน	วิธีการประเมินผล	น้ำหนักคะแนน(%)
<b>Sub PLO 6A มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ (●)</b> CLO 1 สามารถอธิบายแนวคิดการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ CLO 2 สามารถอธิบายการบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดการทรัพยากรบุคคล CLO 3 สามารถประยุกต์ ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมความปลอดภัย กระบวนการ บริหารงานบุคคล ในงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย <b>Sub PLO 6B มีจิตอาสา อดทน สู้งาน มีมนุษยสัมพันธ์และพร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แก้ไขปัญหาได้ (○)</b> CLO 4 สามารถ วางแผน สรรหาและ คัดเลือกบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย CLO 5 สามารถออกแบบการฝึกอบรม และพัฒนา กำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน ในงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย <b>Sub PLO 7B สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ นำเสนอและประสานงาน ทั้งใน ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้ (○)</b> CLO 7 สามารถอธิบายการจัดสวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1. บรรยาย 2. Active Learning 3. บทบาทสมมติ	1. สอบกลางภาค 2. สอบปลายภาค 3. แบบประเมินพฤติกรรม 4. รายงานเดี่ยว 5. รายงานกลุ่ม 6. ทดสอบย่อย 7. บทบาทสมมติ	28% 32% 5% 10% 5% 15% 5%

หมวดที่ 5 แผนการสอนและการประเมินผล

1.แผนการสอน วันจันทร์ คาบ 2-3 เวลา 09.00-11.10 น. วสท 4101

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	สัดส่วนคะแนน		จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้	วิธีการประเมิน	ผู้สอน
		CLO	สัดส่วนคะแนน	บรรยาย	ปฏิบัติ			
1 17-6-67	แนะนำรายวิชา (มคอ. 3) บทที่ 1 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ 1.1 แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ 1.2 ระบบการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ 1.3 กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1.4 การจัดองค์กรของการบริหารทรัพยากรมนุษย์	1	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Think – Pair – Share โดยนิสิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็นหัวข้อการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่	- สอบกลางภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.สุธีร์
2 24-6-67	บทที่ 2 การบริหารความเปลี่ยนแปลง 2.1 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลง 2.2 กิจกรรมในการบริหารการเปลี่ยนแปลง 2.3 ทักษะผู้นำในการบริหารการเปลี่ยนแปลง	2	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1ชม./VDO Clip Analysis การบริหารการเปลี่ยนแปลงและให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป	- สอบกลางภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.สุธีร์
3 1-7-67	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.1 ความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.2 หลักการกำหนดทิศทางการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.3 กระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.4 การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์	4	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบกลางภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.สุธีร์

4 8-7-67	<b>บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์</b> 3.5 บุคคลที่รับผิดชอบในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.6 ระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.7 ปัญหาและอุปสรรคและแนวโน้มในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	4	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ และให้วิเคราะห์กรณีปัญหา	- สอบกลางภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.สุธีร์
5 15-7-67	<b>บทที่ 4 การสรรหา</b> 4.1 แนวคิดในการสรรหาบุคลากร 4.2 กระบวนการสรรหาบุคลากร 4.3 การสรรหาภายใน และวิธีการสรรหาภายใน 4.4 การสรรหาภายนอก และวิธีการสรรหาภายนอก 4.5 การสรรหาบุคลากรระดับผู้บริหาร 4.6 คุณสมบัติของผู้สรรหา	4	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการสรรหาทรัพยากรมนุษย์และให้วิเคราะห์กรณีปัญหา	- สอบกลางภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.สุธีร์
6 22-7-67 (วันหยุดนี้ สอนชดเชย)	<b>บทที่ 5 การคัดเลือก</b> 5.1 เกณฑ์ทั่วไปในการคัดเลือกบุคลากร 5.2 กระบวนการคัดเลือก 5.3 เครื่องมือในการคัดเลือกบุคลากร 5.4 การทดสอบเพื่อการจ้างงาน 5.5 การสัมภาษณ์เพื่อการจ้างงาน 5.6 การประเมินบุคคลเพื่อการคัดเลือกนักบริหาร	4	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม./ VDO Clip Analysis การสัมภาษณ์งาน และให้วิเคราะห์ก่อนความคิดและร่วมสรุป	- สอบกลางภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.สุธีร์
7 29-7-67 (วันหยุดนี้ สอนชดเชย)	<b>บทที่ 6 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารด้านความปลอดภัย</b> 6.1 การบริหารงานบุคคลด้านความปลอดภัย 6.2 การนำนวัตกรรมความปลอดภัยมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	3	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม./ PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การบริหารงานบุคคลด้านความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรมและให้วิเคราะห์กรณีปัญหา	- สอบกลางภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33% - บทบาทสมมติ 5%	วิทยากร

8 5-8-67	<b>บทที่ 7 การอบรม ปฐมนิเทศและการบรรจุแต่งตั้ง</b> 7.1 ประเภทของการปฐมนิเทศ 7.2 หลักสูตรการปฐมนิเทศ 7.3 ปัจจัยความสำเร็จของการจัดการปฐมนิเทศ 7.4 การทดลองปฏิบัติงาน 7.5 การบรรจุและแต่งตั้ง - สัญญาจ้างแรงงาน	5	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการทดลองปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33% - รายงานบุคคล 5%	อ.ดร.ธิติมา
9 12-8-67 (วันหยุดนัดสอนชดเชย)	<b>บทที่ 8 แรงงานสัมพันธ์</b> 8.1 แนวคิดและหลักการแรงงานสัมพันธ์ 8.2 กฎหมายแรงงาน 8.3 องค์กรแรงงานและระบบไตรภาคี 8.4 การคุ้มครองแรงงาน 8.5 การประกันสังคม 8.6 กองทุนเงินทดแทน 8.7 กิจกรรมส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์	7	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างกฎหมายแรงงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.ดร.ธิติมา
10 19-8-67	<b>บทที่ 9 การประเมินผลการปฏิบัติงานหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> 9.1 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน 9.2 บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน 9.3 เทคนิคที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน 9.4 อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	6	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.ดร.ธิติมา
11 26-8-67	<b>บทที่ 10 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์</b> 10.1 ระบบสารสนเทศ HRIS 10.2 การออกแบบระบบ HRIS 10.3 ตัวอย่าง HRIS 10.4 การนำ HRIS ไปสู่การปฏิบัติและการประเมินผล	6	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างระบบสารสนเทศ HRIS และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.ดร.ธิติมา

12 2-9-67	<b>บทที่ 11 ค่าตอบแทนและการจัดสวัสดิการ</b> 11.1 ปัจจัยโดยทั่วไปที่มีอิทธิพลในการจ่ายค่าตอบแทน 11.2 ประเภทของค่าตอบแทน 11.3 หลักการกำหนดค่าตอบแทน 11.4 หลักการกำหนดอัตราจ้างและเงินเดือน 11.5 การจัดประโยชน์แก่ลูก	7	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการจ่ายค่าตอบแทนและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.ธนาวัฒน์
13 9-9-67	<b>บทที่ 12 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย</b> 12.1ขอบเขตของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 12.2 ระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 12.3 กระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 12.4 เทคนิคการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 12.5 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	5	5%	2	0	- บรรยาย1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการฝึกอบรมและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.ธนาวัฒน์
14 16-9-67	<b>บทที่ 13 ภาวะผู้นำในงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย</b> 13.1 แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำ 13.2 ภาวะผู้นำด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย	3	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study ภาวะผู้นำด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33%	อ.ธนาวัฒน์
15 23-10-67	<b>บทที่ 14 วัฒนธรรมความปลอดภัย</b> 14.1 แนวคิดวัฒนธรรมองค์กร 14.2 วัฒนธรรมความปลอดภัย 14.3 การพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย	6	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study วัฒนธรรมความปลอดภัยและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค 4% - ทดสอบย่อย 1% - เวลาเรียน 0.33% - รายงานกลุ่ม 5%	อ.ธนาวัฒน์
16	สัปดาห์หยุดอ่านหนังสือสอบ							
17	สอบปลายภาค 7 ต.ค. - 18 ต.ค. 67							

## สรุปแผนการประเมินผลการเรียนรู้

ลำดับการประเมิน	ลักษณะการประเมิน (เช่น สอบ รายงาน โครงการ ฯลฯ)	ผลการเรียนรู้	สัปดาห์ที่ประเมิน	สัดส่วนของคะแนนที่ประเมิน
	1. สอบกลางภาค	- CLO1	1	4%
		- CLO2	2	4%
		- CLO3	7	4%
		- CLO4	3,4,5,6	16%
	2. สอบปลายภาค	- CLO 3	14	4%
		- CLO 5	8,13	8%
		-CLO 6	10,11,15	12%
		- CLO 7	9,12	8%
	3. ทดสอบย่อย	CLO1-7	1-15	15%
	4. รายงานเดี่ยว	- CLO5	8	10%
	5. รายงานกลุ่ม	- CLO6	15	5%
6. บทบาทสมมติ	-CLO 3	16	5%	
7. พฤติกรรมในชั้นเรียน		ทุกสัปดาห์	5%	

หมายเหตุ: 1) ในการออกข้อสอบให้ใช้ตัวคุณเท่ากับ 4

2) หลักฐานการสอนแบบ Active learning เช่น ใบงาน แบบทดสอบ ชิ้นงาน ภาพกิจกรรม ฯลฯ

### ระบบการประเมินผลการเรียน ใช้ระบบประเมินแบบอิงเกณฑ์ ดังนี้

80 คะแนนขึ้นไป = A

75-79 คะแนน = B+

70-74 คะแนน = B

65-69 คะแนน = C+

60-64 คะแนน = C

55-59 คะแนน = D+

50-54 คะแนน = D

0-49 คะแนน = F,E



## รายงานและชิ้นงานต่าง ๆ

### 1. รายงานเดี่ยว 10% รายงานพิมพ์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ส่งภายในสัปดาห์ที่ 8)

1.1 รายงานเรื่อง บุคคลที่ประสบความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคอุตสาหกรรม

1.2 องค์ประกอบของรายงาน นอกเหนือไปจาก หน้าปก คำนำ สารบัญ อ้างอิง (1คะแนน)

แล้วยังจะประกอบด้วยเนื้อหาต่อไปนี้

- ประวัติ ,ประวัติการทำงาน 3 คะแนน
- แนวคิด หลักการ หรือทฤษฎีที่นำมาใช้ 3 คะแนน
- ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ 3 คะแนน

### 2. รายงานกลุ่ม (การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในภาคอุตสาหกรรมหรือหน่วยงานภาครัฐ) 5% (ส่งภายในสัปดาห์ที่ 15)

2.1 องค์ประกอบของรายงาน นอกเหนือไปจาก ปกนอก ปกใน คำนำ สารบัญ (สารบัญภาพ สารบัญตาราง) อ้างอิง (1คะแนน)แล้วยังจะประกอบด้วยเนื้อหาต่อไปนี้

- ทฤษฎีที่นำมาประยุกต์ 3 คะแนน
- แนวทางการดำเนินงาน การนำมาใช้ 3 คะแนน
- ผลการทำงาน การปรับปรุง การแก้ปัญหา 3 คะแนน

(กลุ่มละ 2 คนเรียงตามเลขที่ รวม 29 กลุ่ม กลุ่มสุดท้ายมี 3 คน) (เล่มรายงานเขียนด้วยลายมือของตัวเองเท่านั้น)

### 3.งานกลุ่มแสดงบทบาทสมมติ 5% (สัปดาห์ที่ 16)

จำลองการสัมภาษณ์งานสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ โดยใช้ข้อคำถามที่แตกต่างกัน และสังเกตการตอบคำถาม การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าและบุคลิกภาพ คนละ 5 นาที

- การแต่งกาย 1 คะแนน
- บุคลิกภาพ 1 คะแนน
- การตอบคำถาม 2 คะแนน
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า 1 คะแนน

## การร้องเรียน/ร้องทุกข์

นิสิตที่เรียนรายวิชานี้สามารถอุทธรณ์ร้องทุกข์ได้โดยผ่านนักวิชาการของสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่นโดยตรง โทรศัพท์และช่องทาง Social media และสามารถอุทธรณ์โดยตรงต่อคณบดี ผ่านระบบอุทธรณ์ online ของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

## หมวดที่ 6. ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

### เอกสารและตำรา

สุธีร์ อินทร์รักษา(2563).เอกสารประกอบการสอน การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย.คณะวิทยาการสุขภาพและความปลอดภัย มหาวิทยาลัยทักษิณ

บรรยงค์ โตจินดา(2543).การบริหารงานบุคคล (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) : Personnel Management/ Human Resource Management.สำนักพิมพ์รวมสาส์น (1977)

ณรงค์วิทย์ แสนทอง(2562).คู่มือประยุกต์ใช้ระบบการบริหารผลงาน ด้วยแนวคิดแบบ OKRs. สำนักพิมพ์ซีเอ็ดยูเคชั่น, บมจ.

วุฒิไกร งามศิริจิตต์(2562).การวิเคราะห์ในงานทรัพยากรมนุษย์.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.  
อนันต์ชัย คงจันทร์(2558).การจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HUMAN RESOURCE MANAGEMENT).  
สมบัติ ทีฆทรัพย์ กาญจนวนิชย์กุล วนิดา วาตีเจริญ(2013).การจัดการทรัพยากรมนุษย์ จากแนวคิด  
ทฤษฎีสู่ภาคปฏิบัติ.สำนักพิมพ์ซีเอ็ดยูเคชั่น, บมจ.

โชติชวัล พุทธิกาญจน์(2559).การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : Human Resource Development.  
สำนักพิมพ์ซีเอ็ดยูเคชั่น, บมจ.

สุทธิดา ทาทราย ธิติมา ณ สงขลา และสุธีร์ อินทร์รักษา.การวิเคราะห์หาสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุใน  
พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งไฟล์คลิฟท์และเครื่องมือหนักในอุตสาหกรรมขนส่งแห่งหนึ่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
(Analysis of Accidental Causes among Container Trucks, Forklifts and Heavy Equipment  
Drivers in A Logistics Industry,Suratthani Province).วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ  
2563; 2(3) กันยายน-ธันวาคม