



มคอ. 3 0502482 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

(Human Resource Management in Occupational Health and Safety)

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา : มหาวิทยาลัยทักษิณ

วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา : วิทยาการสุขภาพและการกีฬา

หมวดที่ 1 ข้อมูลโดยทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต และคำอธิบายรายวิชา

0502482 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 2(2-0-4)

แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารในด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล กระบวนการบริหารงานบุคคล การวางแผน การสรรหาและคัดเลือก การฝึกอบรมและพัฒนา การกำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเน้นการศึกษาในเรื่องการจัดสวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัย อนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน

Modern concepts of human resource management, the roles of executive in human resource function; human resource management; process, human resource planning, recruitment and selection, training and development, career advancement; performance appraisal with an emphasis on compensation management, employee relation, safety, health and environment in workplace.

2. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา : วิชาเฉพาะ

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน : อ.สุธีร์ อินทร์รักษา อ.ดร.วันเพ็ญ ทองสุข อ.ดร.ธิติมา ณ สงขลา

4. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน : ภาคการศึกษาที่ 1/2565 ชั้นปีที่ 4

5. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) : ไม่มี

6. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co-requisite) : ไม่มี

7. สถานที่เรียน : คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

9. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด : 6 มิถุนายน 2565

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1.จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ของรายวิชา

ELO2 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (●)

CLO 1 สามารถอธิบายแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่

CLO 2 สามารถอธิบายบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารในด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล

ELO 5 ปฏิบัติงานทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมืออาชีพ (●)

CLO 3 สามารถสรรหาและคัดเลือก บุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

CLO 4 สามารถออกแบบการฝึกอบรมและพัฒนา กำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน

CLO 5 สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล

ELO 7 บริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ(●)

CLO 6 สามารถอธิบายการจัดสวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

CLO 7 สามารถอธิบายการบริหารความปลอดภัย อนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน

CLO 8 สามารถอธิบายระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์

2.วัตถุประสงค์ในการพัฒนา/ปรับปรุงรายวิชา

เพื่อปรับปรุง กลุ่มของทักษะและวิธีการสอนเพื่อให้บรรลุ ELO

หมวดที่ 3 ลักษณะและการดำเนินการ

1. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

บรรยาย	สอนเสริม	การฝึกปฏิบัติ/งาน ภาคสนาม/การฝึกงาน	การศึกษาด้วยตนเอง
30 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา	-	-	60 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา

2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่นิสิตเป็นรายบุคคล

อาจารย์ประกาศเวลาให้คำปรึกษาผ่านทาง

- Facebook : sutee inraksa Line/Webex
- E-mail: juk007@hotmail.com โทร 0866395318 หรือแจ้งในห้องเรียน

อาจารย์ผู้สอนจัดเวลาให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล หรือรายกลุ่มตามความต้องการ 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หรือตามความเหมาะสม (เฉพาะรายที่ต้องการ)

หมวดที่ 4 การพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต

1. การพัฒนาการเรียนรู้

ผลการเรียนรู้	วิธีการสอน	วิธีการประเมินผล	น้ำหนักคะแนน(%)
1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ELO2 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (●) CLO 1 สามารถอธิบายแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ CLO 2 สามารถอธิบายบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารในด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล	1. บรรยาย 2. Active Learning	1. สอบกลางภาค 2. แบบประเมินพฤติกรรม 3. รายงานเดี่ยว 4. ทดสอบย่อย	20% 5% 5% 1%
6. ด้านทักษะการฝึกปฏิบัติ ELO5 ปฏิบัติงานทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมืออาชีพ (●) CLO 3 สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย CLO 4 สามารถออกแบบการฝึกอบรมและพัฒนา กำหนดความก้าวหน้าในการทำงาน CLO 5 สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล	1. บรรยาย 2. Active learning 3. บทบาทสมมติ	1. สอบกลางภาค 2. สอบปลายภาค 3. กิจกรรมบทบาทสมมติ 4. ทดสอบย่อย	10% 15% 5% 5%
4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ELO7 บริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ (●) CLO 6 สามารถอธิบายการจัดสวัสดิการแรงงานสัมพันธ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย CLO 7 สามารถอธิบายการบริหารความปลอดภัย อนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน CLO 8 สามารถอธิบายระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์	1. บรรยาย 2. Active learning	1. สอบปลายภาค 2. ทดสอบย่อย 3. รายงานกลุ่ม	25% 4% 5%

หมวดที่ 5 แผนการสอนและการประเมินผล

1.แผนการสอน วันพฤหัสบดี คาบ 8-9 เวลา 15.10 – 17.10 น. วสท 1304

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	สัดส่วนคะแนน		จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้	วิธีการประเมิน	ผู้สอน
		CLO	สัดส่วนคะแนน	บรรยาย	ปฏิบัติ			
1 7 ก.ค. 65	แนะนำรายวิชา (มคอ. 3) บทที่ 1 การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ 1.1 แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1.2 ระบบการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ 1.3 กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1.4 การจัดองค์กรของการบริหารทรัพยากรมนุษย์	1	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Think – Pair – Share โดยนิสิตแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหัวข้อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านความปลอดภัย	- สอบกลางภาค	อ.สุธีร์
2 21 ก.ค. 65	บทที่ 2 บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2.1 ความท้าทายในการจัดทรัพยากรมนุษย์ 2.2 ความท้าทายของสภาพแวดล้อม 2.3 ความท้าทายขององค์การ 2.4 ความท้าทายในเรื่องบุคคล	2	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1ชม./VDO Clip Analysis สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป	- สอบกลางภาค	อ.สุธีร์
3 28 ก.ค. 65 สอนชดเชย	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.1 ความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.2 หลักการกำหนดทิศทางการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.3 กระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.4 การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์	2	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study การพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบกลางภาค	อ.สุธีร์

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	สัดส่วนคะแนน		จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้	วิธีการประเมิน	ผู้สอน
		CLO	สัดส่วนคะแนน	บรรยาย	ปฏิบัติ			
4 4 ส.ค. 65	บทที่ 3 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.5 บุคคลที่รับผิดชอบในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.6 ระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3.7 ปัญหาและอุปสรรคและแนวโน้มในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	2	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study การวางแผนทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.สุธีร์
5 11 ส.ค. 65	บทที่ 4 การสรรหา 4.1 แนวคิดในการสรรหาบุคลากร 4.2 กระบวนการสรรหาบุคลากร 4.3 การสรรหาภายใน และวิธีการสรรหาภายใน 4.4 การสรรหาภายนอก และวิธีการสรรหาภายนอก 4.5 การสรรหาบุคลากรระดับผู้บริหาร 4.6 คุณสมบัติของผู้สรรหา	3	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / Case study กำหนดตัวอย่างการพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.สุธีร์
6 18 ส.ค. 65	บทที่ 5 การคัดเลือก 5.1 เกณฑ์ทั่วไปในการคัดเลือกบุคลากร 5.2 กระบวนการคัดเลือก 5.3 เครื่องมือในการคัดเลือกบุคลากร 5.4 การทดสอบเพื่อการจ้างงาน 5.5 การสัมภาษณ์เพื่อการจ้างงาน 5.6 การประเมินบุคคลเพื่อการคัดเลือกนักบริหาร	3	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. / VDO Clip Analysis การสัมภาษณ์งานและให้นิสิตสะท้อนความคิดและร่วมสรุป	- สอบกลางภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.สุธีร์
7 25 ส.ค. 65	การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารด้านความปลอดภัย	7	-	2	0	- บรรยาย / PowerPoint, Clip VDO		วิทยากร

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	สัดส่วนคะแนน		จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้	วิธีการประเมิน	ผู้สอน
		CLO	สัดส่วนคะแนน	บรรยาย	ปฏิบัติ			
8 1 ก.ย. 65	บทที่ 6 การอบรม ปฐมนิเทศและการบรรจุแต่งตั้ง 6.1 ประเภทของการปฐมนิเทศ 6.2 หลักสูตรการปฐมนิเทศ 6.3 ปัจจัยความสำเร็จของการจัดการปฐมนิเทศ 6.4 การทดลองปฏิบัติงาน 6.5 การบรรจุและแต่งตั้ง - สัญญาจ้างแรงงาน	4	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการทดลองปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.ดร.ธิติมา
9	สอบกลางภาค							
10 15 ก.ย. 65	บทที่ 7 แรงงานสัมพันธ์ 7.1 แนวคิดและหลักการแรงงานสัมพันธ์ 7.2 กฎหมายแรงงาน 7.3 องค์กรแรงงานและระบบไตรภาคี 7.4 การคุ้มครองแรงงาน 7.5 การประกันสังคม 7.6 กองทุนเงินทดแทน 7.7 กิจกรรมส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์	6	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างกฎหมายแรงงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.ดร.ธิติมา
11 22 ก.ย. 65	บทที่ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.1 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.2 บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.3 เทคนิคที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8.4 อดีในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	5	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.ดร.ธิติมา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	สัดส่วนคะแนน		จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้	วิธีการประเมิน	ผู้สอน
		CLO	สัดส่วนคะแนน	บรรยาย	ปฏิบัติ			
12 29 ก.ย. 65	บทที่ 9 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 9.1 ระบบสารสนเทศ HRIS 9.2 การออกแบบระบบ HRIS 9.3 ตัวอย่าง HRIS 9.4 การนำ HRIS ไปสู่การปฏิบัติและการประเมินผล	8	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างระบบสารสนเทศ HRIS และให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.ดร.ธิติมา
13 6 ต.ค. 65	บทที่ 10 ค่าตอบแทนและการจัดสวัสดิการ 10.1 ปัจจัยโดยทั่วไปที่มีอิทธิพลในการจ่ายค่าตอบแทน 10.2 ประเภทของค่าตอบแทน 10.3 หลักการกำหนดค่าตอบแทน 10.4 หลักการกำหนดอัตราจ้างและเงินเดือน 10.5 การจذبประโยชน์เกื้อกูล 10.6 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	6	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการจ่ายค่าตอบแทนและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.ดร.วันเพ็ญ
14 13 ต.ค. 65 สอนชดเชย	บทที่ 11 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.1ขอบเขตของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.2 ระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.3 กระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.4 เทคนิคการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 11.5 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	4	5%	2	0	- บรรยาย1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างการฝึกอบรมและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.ดร.วันเพ็ญ

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	สัดส่วนคะแนน		จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนการสอนและสื่อที่ใช้	วิธีการประเมิน	ผู้สอน
		CLO	สัดส่วนคะแนน	บรรยาย	ปฏิบัติ			
15 20 ต.ค. 65	บทที่ 12 ความปลอดภัย อนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน 12.1 ข้อกำหนดในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน 12.2 การสร้างความปลอดภัยในที่ทำงาน	7	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างความปลอดภัยในที่ทำงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค - ทดสอบย่อย 1%	อ.ดร.วันเพ็ญ
16 27 ต.ค. 65	บทที่ 12 ความปลอดภัย อนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน 12.3 การจัดการในเรื่องความปลอดภัย สุขภาพ และปัญหาด้านพฤติกรรม 12.4 การส่งเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	7	5%	2	0	- บรรยาย 1 ชม. / PowerPoint - Active learning 1 ชม. /Case study กำหนดตัวอย่างความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานและให้นิสิตวิเคราะห์แก้ปัญหา	- สอบปลายภาค	อ.ดร.วันเพ็ญ
17	สอบปลายภาค							

สรุปแผนการประเมินผลการเรียนรู้

ลำดับการประเมิน	ลักษณะการประเมิน (เช่น สอบ รายงาน โครงการ ฯลฯ)	ผลการเรียนรู้	สัปดาห์ที่ประเมิน	สัดส่วนของคะแนนที่ประเมิน	
	1. สอบกลางภาค	ELO 2			
		- CLO1	1	5%	
		- CLO2	2,3,4	15%	
		ELO 5			
			- CLO3	5,6	10%
	2. สอบปลายภาค	ELO 5			
		- CLO4	9,14	10%	
		-CLO 5	11	5%	
		ELO 7			
		- CLO 6	10,13	10%	
		-CLO 7	15,16	10%	
			-CLO 8	12	5%
	3. ทดสอบย่อย	ELO 2,5,7			
		CLO1-8	4-6,9-15	10%	
	4. รายงานเดี่ยว	ELO 2			
		- CLO2	8	5%	
	5. รายงานกลุ่ม	ELO 7			
- CLO7		17	5%		
6. บทบาทสมมติ	ELO 5				
	-CLO 3	6	5%		
	7. พฤติกรรมในชั้นเรียน		ทุกสัปดาห์	5%	

หมายเหตุ: 1) ในการออกข้อสอบให้ใช้ตัวคูณเท่ากับ 4

2) หลักฐานการสอนแบบ Active learning เช่น ใบงาน แบบทดสอบ ชิ้นงาน ภาพกิจกรรม ฯลฯ

ระบบการประเมินผลการเรียน ใช้ระบบประเมินแบบอิงเกณฑ์ ดังนี้

80 คะแนนขึ้นไป = A

75-79 คะแนน = B+

70-74 คะแนน = B

65-69 คะแนน = C+

60-64 คะแนน = C

55-59 คะแนน = D+

50-54 คะแนน = D

0-49 คะแนน = E

รายงานและชิ้นงานต่าง ๆ

1. รายงานส่วนบุคคล 5% รายงานพิมพ์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ส่งสัปดาห์สอบกลางภาค)

1.1 รายงานเรื่อง บุคคลที่ประสบความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคอุตสาหกรรม

1.2 องค์ประกอบของรายงาน นอกเหนือไปจาก หน้าปก คำนำ สารบัญ (1คะแนน)

แล้วยังจะประกอบด้วยเนื้อหาต่อไปนี้

- ประวัติ ,ประวัติการทำงาน 3 คะแนน
- แนวคิด หลักการ หรือทฤษฎีที่นำมาใช้ 3 คะแนน
- ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ 3 คะแนน

2. รายงานกลุ่ม (การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในภาคอุตสาหกรรมหรือหน่วยงานภาครัฐ) 5% (ส่งสัปดาห์สอบปลายภาค)

2.1 องค์ประกอบของรายงาน นอกเหนือไปจาก ปกนอก ปกใน คำนำ สารบัญ (สารบัญภาพ สารบัญตาราง)

(1คะแนน)แล้วยังจะประกอบด้วยเนื้อหาต่อไปนี้

- ทฤษฎีที่นำมาประยุกต์ 2 คะแนน
- แนวทางการดำเนินงาน การนำมาใช้ 2 คะแนน
- ผลการทำงาน การปรับปรุง การแก้ปัญหา 2 คะแนน
- งานนำเสนอด้วย Power point (ส่งไฟล์ .ppt) 3 คะแนน

(กลุ่มละ 2 คนเรียงตามเลขที่ รวม 21 กลุ่ม กลุ่มสุดท้ายมี 3 คน) (เล่มรายงานเขียนด้วยลายมือของตัวเองเท่านั้น)

3.งานกลุ่มแสดงบทบาทสมมติ 5%

จำลองการสัมภาษณ์งานสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ โดยใช้ข้อคำถามที่แตกต่างกัน และสังเกตการตอบคำถาม การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าและบุคลิกภาพ คนละ 5 นาที

- การแต่งกาย 1 คะแนน
- บุคลิกภาพ 1 คะแนน
- การตอบคำถาม 2 คะแนน
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า 1 คะแนน

หมวดที่ 6. ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

เอกสารและตำรา

สุธีร์ อินทร์รักษา(2563).เอกสารประกอบการสอน การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย.คณะวิทยาการสุขภาพและความปลอดภัย มหาวิทยาลัยทักษิณ

บรรยงค์ โตจินดา(2543).การบริหารงานบุคคล (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) : Personnel

Management/ Human Resource Management.สำนักพิมพ์รวมสาส์น (1977)

ณรงค์วิทย์ แสนทอง(2562).คู่มือประยุกต์ใช้ระบบการบริหารผลงาน ด้วยแนวคิดแบบ OKRs.

สำนักพิมพ์ซีเอ็ดยูเคชั่น, บมจ.

วุฒิไกร งามศิริจิตต์(2562).การวิเคราะห์ในงานทรัพยากรมนุษย์.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
อนันต์ชัย คงจันทร์(2558).การจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HUMAN RESOURCE MANAGEMENT).
สมบัติ ทีฆทรัพย์ กาญจนวณิชกุล วนิดา วาดิเจริญ(2013).การจัดการทรัพยากรมนุษย์ จากแนวคิด
ทฤษฎีสู่ภาคปฏิบัติ.สำนักพิมพ์ซีเอ็ดยูเคชั่น, บมจ.

โชติชวัล พุทธิกาญจน์(2559).การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : Human Resource Development.
สำนักพิมพ์ซีเอ็ดยูเคชั่น, บมจ.

สุทธิดา ทาทราย ธิติมา ณ สงขลา และสุธีร์ อินทร์รักษา.การวิเคราะห์หาสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุใน
พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งไฟล์คลิฟท์และเครื่องมือหนักในอุตสาหกรรมขนส่งแห่งหนึ่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
(Analysis of Accidental Causes among Container Trucks, Forklifts and Heavy Equipment
Drivers in A Logistics Industry,Suratthani Province).วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ
2563; 2(3) กันยายน-ธันวาคม