



ผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการนโยบาย  
และการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2563  
เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563

# แผนกลยุทธ์

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

มหาวิทยาลัยทักษิณ



ปีงบประมาณ

**2564-2568**

## บทนำ

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ ตั้งแต่จัดตั้งคณะฯ ในปี พ.ศ. 2546 โดยมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งปัจจุบันคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ได้จัดทำแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 -2568 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และได้นำระบบ OKRs (Objectives and Key Results) การบริหารผลงานสู่ความ เป็นเลิศมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยทุกระดับจะต้องกำหนดเป้าหมาย (Objective) ที่สนับสนุนเชื่อมโยงกันและกำหนดตัววัดผล (Key Results) ที่สามารถวัดผลในเชิงปริมาณได้ และแปลงไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยสอดคล้องกับการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ กลุ่ม 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation) โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ ฯ ดังกล่าวไปยังบุคลากรคณะฯ ผ่านที่การจัดกิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร การจัดโครงการบูรณาการประสานแผน และการถ่ายทอดในที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## การวิเคราะห์บริบทเชิงกลยุทธ์ของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

### ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Vision Gap)

1. การพัฒนากำลังคนให้มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการทำงานในศตวรรษที่ 21 และสมรรถนะด้านการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการรองรับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งการเป็น Learner person, Innovative co-creator และ Active citizen
2. การเพิ่มผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬาที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์
3. การสร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
4. การสร้างสรรค์คุณค่า/องค์ความรู้ใหม่ให้เกิดเป็นนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนเข้มแข็ง
5. การบริการวิชาการด้านสุขภาพและการกีฬาในรูปแบบที่สามารถดึงดูดผู้ใช้บริการเพื่อหารายได้
6. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศฯ เพื่อพร้อมใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ
7. การบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะรองรับการทำงาน Digital University

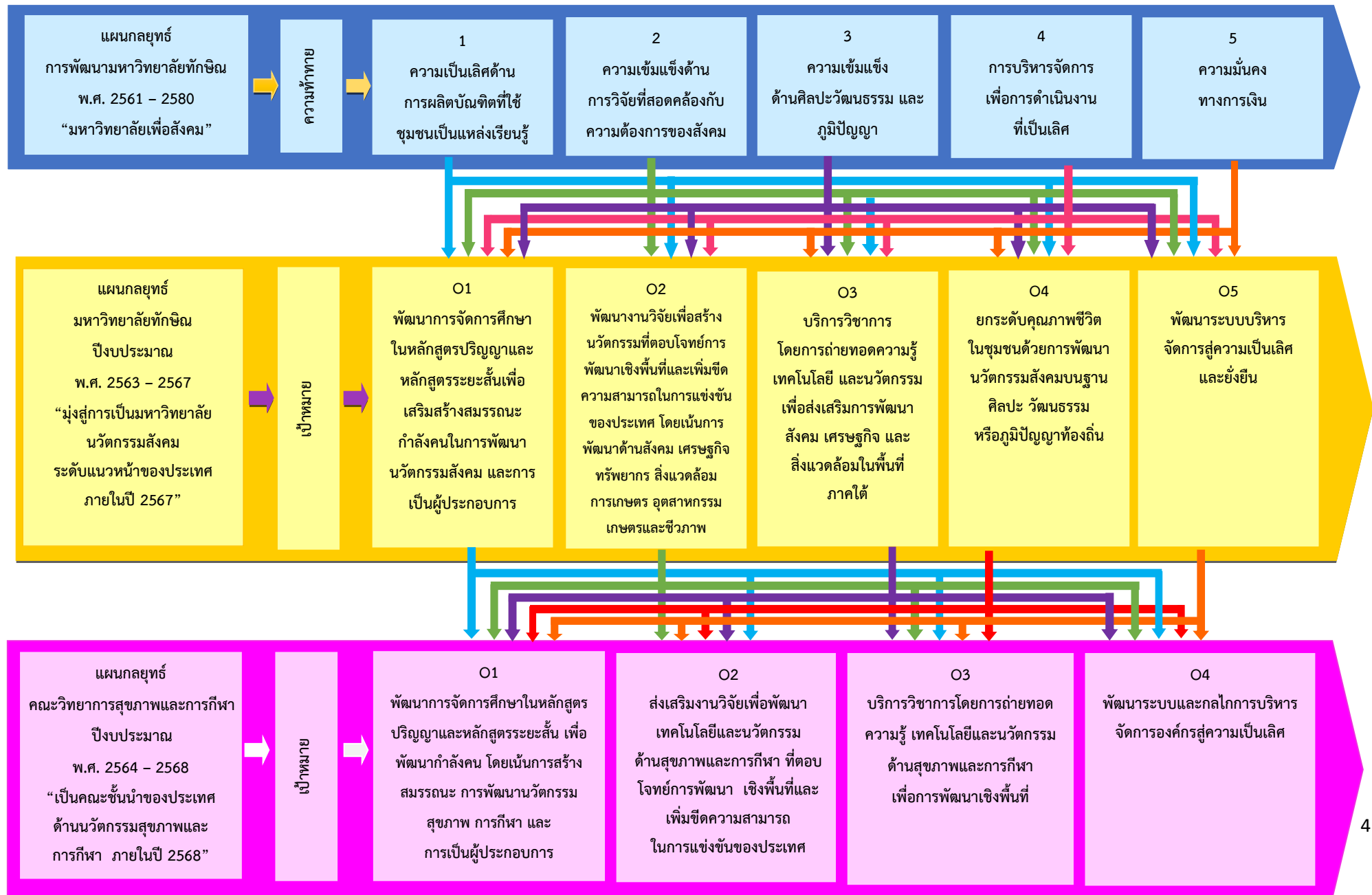
### ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

1. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยทั้งภายในและต่างประเทศที่เข้มแข็ง
2. มีฐานชุมชนรอบมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการที่เข้มแข็ง

### โอกาสเชิงกลยุทธ์

1. การจัดการศึกษาและการบริการรองรับคนทุกช่วงวัย
2. การพัฒนาหลักสูตรโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิต
3. การเปิดหลักสูตรใหม่ตามทิศทางนโยบายของประเทศ/รัฐบาล และความต้องการของสังคม
4. การวิจัยที่มุ่งเป้าตามทิศทางของประเทศและประโยชน์ของสังคม
5. การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของมหาวิทยาลัย กลุ่มที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ตามการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
6. การปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยสู่ Digital University

แผนผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬาและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 – 2580



แผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568

**ปรัชญา**

ปัญญา จริยธรรม นำทักษะปฏิบัติ พัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิต

**วิสัยทัศน์**

เป็นคณะชั้นนำของประเทศด้านนวัตกรรมสุขภาพและการกีฬา ภายในปี 2568

**- ตัวชี้วัดระดับวิสัยทัศน์**

1. จำนวนนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา
2. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่จดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์
3. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม

**- นวัตกรรมสังคม (Social Innovation)** หมายถึง การประยุกต์ใช้แนวคิดใหม่ วิธีการและเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพ คุณภาพชีวิต และการเป็นผู้ประกอบการ

**พันธกิจ**

1. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ การกีฬา และการเป็นผู้ประกอบการ
2. วิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่
4. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## เป้าหมาย

- O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนากำลังคน โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ การกีฬา และการเป็นผู้ประกอบการ
- O2 ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา ที่ตอบโจทย์ การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่
- O4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## ค่านิยมร่วม

คิดริเริ่มสร้างสรรค์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา นำพาสังคม

Creativity, Result focus, Service mind, Social responsibility, (CRS<sup>2</sup>)

## อัตลักษณ์

รับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ

## ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย : Corporate Key Performance Indicator (จำนวน 9 ตัวชี้วัด)

- TSU01 หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ
- TSU02 นิสิตและบัณฑิตที่ผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
- TSU03 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสังคมของนิสิตและบัณฑิต (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
- TSU04 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ
- TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ
- TSU07 ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม
- TSU08 จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม หรือการเป็นผู้ประกอบการ
- TSU09 ระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะฯ

\*TSU = Thaksin University

### ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (จำนวน 13 ตัวชี้วัด)

- SIU01 ร้อยละหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน
- SIU02 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม
- SIU03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
- SIU04 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีกิจกรรมความร่วมมือ
- SIU05 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
- SIU06 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
- SIU07 บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation)
- SIU08 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของคุณะ (Technological/Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
- SIU09 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย (University-Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
- SIU10 จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก
- SIU11 จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ
- SIU12 จำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ
- SIU13 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล

\* SIU = Social Innovation University

### ตัวชี้วัดหลักระดับคณะ (จำนวน 6 ตัวชี้วัด)

- FHSS-01 จำนวนนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา
- FHSS-02 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่จดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์
- FHSS-03 จำนวนชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้น
- FHSS-04 ระดับความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
- FHSS-05 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- FHSS-06 คะแนนประเมินระดับคุณภาพการดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568  
จำแนกตามเป้าหมาย ได้ดังนี้

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลัก ระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนากำลังคน โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ การกีฬา และการเป็นผู้ประกอบการ							
	TSU01 หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา
	TSU02 นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 4.07	ร้อยละ 4.10	ร้อยละ 4.50	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา
	TSU03 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสังคมของนิสิตและบัณฑิต (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1.5	ร้อยละ 2	ร้อยละ 2.5	ร้อยละ 3	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา
	TSU04 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.20	4.22	4.24	4.26	4.28	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา



การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
	SIU01 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน	100	100	100	100	100	คณะกรรมการวิชาการฯ / สาขาวิชา
	SIU02 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม	1	2	3	4	5	คณะกรรมการวิชาการฯ / สาขาวิชา
	SIU03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	-	1	2	3	4	คณะกรรมการวิชาการฯ / สาขาวิชา
	SIU04 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ ที่มีกิจกรรมความร่วมมือ	3	3	3.5	3.5	4	คณะกรรมการวิชาการฯ / สาขาวิชา

### คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย

- TSU01 - ร้อยละของจำนวนหลักสูตรปริญญาที่มีรายวิชาไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต หรือ 1 ชุดวิชา (Module) ที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด
- TSU02 - ร้อยละของจำนวนนิสิตหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงาน ด้านนวัตกรรมสังคม (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับชั้นในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา
- TSU03 - จำนวนรางวัลผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนิสิตหรือบัณฑิตที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
- เกณฑ์การประเมิน : ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของจำนวนรางวัล หมายถึง ผลรวมของรางวัล คูณกับระดับค่าน้ำหนักในรางวัลที่ได้รับในแต่ละระดับ ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา
- สูตร : 
$$\frac{\text{ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของจำนวนรางวัล} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในรอบปีการศึกษา}}$$
- ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.25 = รางวัลจากหน่วยงานภายนอก
- ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.50 = รางวัลระดับชาติ
- ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.75 = รางวัลระดับนานาชาติ
- ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00 = รางวัลระดับภูมิภาค/โลก
- TSU04 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- SIU01 - หลักสูตรต้องมีรายวิชาที่เรียนรู้ในชุมชน/สังคม จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของหน่วยกิตตลอดหลักสูตร และรายวิชาดังกล่าวต้องมีระยะเวลาในการเรียนรู้หรือปฏิบัติในชุมชน/สังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของระยะเวลาทั้งหมดของรายวิชา
- SIU02 - จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม
- SIU03 - จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
- SIU04 - ร้อยละของ MOU ที่มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการต่อจำนวน MOU ของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานในระดับนานาชาติทั้งหมดในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.1 การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร</p> <p>1.1.1 ปรับปรุงหลักสูตรที่เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ คุณลักษณะ และทักษะในการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ การกีฬา หรือการเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>1.1.2 ปรับปรุงหลักสูตรที่เน้นให้เกิดการคิดเชิงนวัตกรรมด้านสุขภาพ การกีฬา หรือการเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>1.1.3 ปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ (WIL)</p> <p>1.1.4 ปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา</p>	<p>1. โครงการปรับปรุงหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงหลักสูตรให้นิสิตมีสมรรถนะการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ การกีฬา และการเป็นผู้ประกอบการ</li> <li>- หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้นิสิตได้รับประสบการณ์ตรงจากชุมชน (ฝึกงาน/สหกิจศึกษา/เรียนรู้ภาคสนามในชุมชน)</li> <li>- หลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคม</li> <li>- หลักสูตรที่สอดคล้องกับการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย</li> <li>- ปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการตามแนวทาง Cooperative Work Integrated Education (CWIE)</li> <li>- ปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการสร้างนวัตกรรมสุขภาพและการกีฬา</li> </ul>	<p>2564-2568</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการวิชาการฯ</li> <li>- สาขาวิชา</li> </ul>

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.1.5 จัดการศึกษาในรายวิชา ร่วมกับสถานประกอบการ/ชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้บัณฑิตมีแนวคิดในการเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>1.1.6 จัดการศึกษาในรายวิชา ร่วมกับสถานประกอบการ/ชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้บัณฑิตมีแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา</p>	<p>2. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> <li>- หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา</li> <li>- หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย</li> <li>- พัฒนาหลักสูตรให้บัณฑิตเรียนรู้การสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ การกีฬา และการเป็นผู้ประกอบการ</li> </ul>	<p>2564-2568</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการวิชาการฯ</li> <li>- สาขาวิชา</li> </ul>

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
1.2 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา หรือการเป็นผู้ประกอบการ	1.2.1 โครงการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการจัดการเรียนการสอน - พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ - โครงการการจัดการเรียนการสอน การผลิตนวัตกรรมแนวใหม่	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.2.2 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนให้คณาจารย์และนิสิตใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ หาโจทย์วิจัย และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.2.3 โครงการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ตามแนวทาง TPSF (Teaching Professional Standard Framework)	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.2.4 โครงการพัฒนาอาจารย์ในการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้สำหรับระบบออนไลน์	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.2.5 โครงการส่งเสริมคณาจารย์เพื่อจัดการศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา
1.3 เพิ่มหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) ที่เสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา หรือการเป็นผู้ประกอบการ	1.3.1 โครงการจัดการศึกษาแบบ Non-degree Program	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
1.4 พัฒนาชุดวิชา/รายวิชา สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่เน้นให้ เกิดสมรรถนะในการสร้าง นวัตกรรมด้านสุขภาพ การกีฬา และการเป็นผู้ประกอบการ	1.4.1 โครงการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะการสร้าง นวัตกรรมสุขภาพและการกีฬา และการเป็นผู้ประกอบการ เพื่อการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา
1.5 พัฒนาระบบสนับสนุน การเรียนรู้ ที่สอดคล้องและ เหมาะสมกับสังคมดิจิทัล	1.5.1 โครงการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (TSU MOOC/e-Learning)	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา
1.6 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย และมีทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1.6.1 โครงการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างนิสิตให้มีคุณลักษณะตาม อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	2564-2568	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.6.2 โครงการพัฒนานิสิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	2564-2568	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.6.3 โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานใน ระดับนานาชาติ	2564-2568	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.6.4 โครงการกิจกรรมนิสิตระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ด้านต่าง ๆ ของนิสิต (ภาวะผู้นำ จิตบริการ จิตสาธารณะ)	2564-2568	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
	1.6.5 โครงการสนับสนุนการฝึกสหกิจศึกษาและการฝึกงานในต่างประเทศ	2564-2568	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.6.6 โครงการส่งเสริมทักษะการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ให้กับนิสิต - กิจกรรมประกวดนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา	2564-2568	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา
	1.6.7 โครงการเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการให้แก่นิสิต	2564-2568	- คณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ - สาขาวิชา

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
	<b>TSU05</b> ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	100 51.35	100 53	100 55	100 57	100 59	-คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย -สาขาวิชา
	<b>TSU06</b> ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	5.41 51.35	5.50 52	5.60 53	5.70 54	5.80 55	-คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย -สาขาวิชา
	<b>TSU07</b> ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม	29.73	32	35	38	40	-คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย -สาขาวิชา
	<b>SIU04</b> ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีกิจกรรมความร่วมมือ	3.33	3.35	3.40	3.45	3.50	-คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย -สาขาวิชา



การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
	SIU05 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	17,520,000	17,530,000	17,540,000	17,525,000	17,526,000	-คณะกรรมการพัฒนาและ สนับสนุนการวิจัย -สาขาวิชา
	FHSS-01 จำนวนนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา	1	1	1	1	1	-คณะกรรมการพัฒนาและ สนับสนุนการวิจัย -สาขาวิชา
	FHSS-02 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่จดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์	1	1	1	1	1	-คณะกรรมการพัฒนาและ สนับสนุนการวิจัย -สาขาวิชา
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย							
TSU05 - ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ							
TSU06 - จำนวนนวัตกรรมที่จดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร และการต่อยอดในเชิงพาณิชย์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ							
TSU07 - จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของบุคลากรที่ทำให้เกิดนวัตกรรมสังคม ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์และมี Impact ต่อสังคม							
SIU04 - ร้อยละของ MOU ที่มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการต่อจำนวน MOU ของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานในระดับนานาชาติทั้งหมดในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา							
SIU05 - จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ							
FHSS-01 - จำนวนนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา							
FHSS-02 - จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่จดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์							

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
<p>2.1 พัฒนาสู่คณะฯ ที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬาที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่</p>	<p>2.1.1 โครงการความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรมกับสถาบันการศึกษาหน่วยงาน และสถานประกอบการทั้งภายในและต่างประเทศ</p> <p>2.1.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ</p> <p>2.1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (รุ่นใหม่ รุ่นกลาง อาวุโส นักบริหาร จัดการแผน/ชุดโครงการวิจัย) ให้เกิดความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านตามความเหมาะสม</p> <p>2.1.4 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์</p> <p>2.1.5 ส่งเสริม สนับสนุนการค้นหาและพัฒนาโจทย์วิจัย (ในชุมชน) เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม</p> <p>2.1.6 ส่งเสริมการพัฒนาตามโจทย์จังหวัด/นโยบายมหาวิทยาลัย</p>	<p>2564-2568</p>	<p>- คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย</p>

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
2.2 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุกภายนอก	2.2.1 โครงการจัดทำ proposal bank งานวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนจาก PMU/แหล่งทุนต่าง ๆ - ส่งเสริมการพัฒนาชุดโครงการวิจัย - ส่งเสริมการทำ 1 คณะฯ 1 platform	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย
2.3 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	2.3.1 โครงการจัดทำ proposal bank งานวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนจาก PMU/แหล่งทุนต่าง ๆ - ส่งเสริมการพัฒนาชุดโครงการวิจัย - ส่งเสริมการทำ 1 คณะฯ 1 platform	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย
2.4 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย	4.1 สร้างพื้นที่และบรรยากาศความร่วมมือเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม (Research and Innovation space) ในทุกระดับ 4.2 โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย/รางวัลผลงานตีพิมพ์ หรือการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม (งานนำเสนองานแสดงผลงาน) ในระดับชาติและนานาชาติ	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการกีฬา เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่							
	TSU08 จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็น ผู้ประกอบการ	1	1	2	2	3	- คณะกรรมการบริการ วิชาการ - สาขาวิชา
	SIU06 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 2.57	ร้อยละ 2.60	ร้อยละ 2.65	ร้อยละ 2.70	ร้อยละ 2.75	- คณะกรรมการบริการ วิชาการ - สาขาวิชา
	SIU07 บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 2.70 (1 คน)	ร้อยละ 5.40 (2 คน)	ร้อยละ 5.40 (2 คน)	ร้อยละ 8.10 (3 คน)	ร้อยละ 8.10 (3 คน)	- คณะกรรมการบริการ วิชาการ - สาขาวิชา

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
	<b>SIU08</b> งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความ เป็นผู้ประกอบการของคณะฯ (Technological / Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 1.23	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	- คณะกรรมการบริการ วิชาการ - สาขาวิชา
	<b>SIU09</b> ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย (University-Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	- คณะกรรมการบริการ วิชาการ - สาขาวิชา
	<b>SIU10</b> จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000	- คณะกรรมการบริการ วิชาการ - สาขาวิชา
	<b>SIU11</b> จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจาก การบริการวิชาการ	3	3	4	4	5	- คณะกรรมการบริการ วิชาการ - สาขาวิชา

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
	SIU12 จำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	1	2	2	3	3	- คณะกรรมการบริการวิชาการ - สาขาวิชา
	FHSS-03 จำนวนชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ	1	2	2	3	3	- คณะกรรมการบริการวิชาการ - สาขาวิชา
<p>TSU08 - นับจำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>SIU06 - สัดส่วนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ อาทิ ศิษย์เก่า ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม หรือ บุคคลภายนอก ต้องงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดของคณะ</p> <p>SIU07 - สัดส่วนบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาทั้งอาจารย์และนักศึกษาไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการ ในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมดต่อปี</p> <p>SIU08 - งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของคณะฯ ต้องงบประมาณดำเนินงานทั้งหมด</p> <p>SIU09 - จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมระหว่างภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมร่วมกับคณะฯ ต่อจำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งหมด</p> <p>SIU10 - จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก</p>							

- SIU11 - การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า หมายถึง การปรับปรุงหรือการพัฒนาเพื่อให้มีมูลค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น  
การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการ หมายถึง การปรับปรุงหรือพัฒนารูปแบบการให้บริการที่ทำให้เกิดการบริการรูปแบบใหม่ที่ตอบสนองตาม  
ความต้องการของกลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น
- SIU12 - จำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ
- FHSS-03 - จำนวนชุมชนต้นแบบด้านสุขภาวะ

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
3.1 ผลิตโครงการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการพัฒนาเชิงพื้นที่	3.1.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อเนื่องของคณะฯ - การจัดหลักสูตรระยะสั้นแบบบูรณาการอย่างหลากหลาย	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - คณะกรรมการบริการวิชาการ - สาขาวิชา
3.2 สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจหรืออุตสาหกรรม	3.2.1 การลงนามความร่วมมือทางด้านบริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้	2564-2568	- คณะกรรมการบริการวิชาการ - สาขาวิชา
	3.2.2 โครงการเป็นที่ปรึกษาด้านการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้	2564-2568	- คณะกรรมการบริการวิชาการ - สาขาวิชา
	3.2.3 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมสุขภาพและการกีฬาสู่ชุมชน	2564-2568	- คณะกรรมการบริการวิชาการ
3.3 การพัฒนาและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	3.3.1 ส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการบัณฑิตอาสาและยูนิสตาร์ท็อป	2564-2568	- คณะกรรมการบริการวิชาการ - สาขาวิชา
3.4 บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการในพื้นที่	3.4.1 โครงการ/กิจกรรมบริการและให้คำปรึกษาแก่ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ 3.4.2 โครงการ/กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มวิสาหกิจในชุมชนภายใต้แพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ	2564-2568	- คณะกรรมการบริการวิชาการ - สาขาวิชา



การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
3.5 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการ	3.5.1 โครงการจัดทำโปรแกรมการเข้าถึงงานบริการวิชาการแบบ Online 3.5.2 กิจกรรมเข้าร่วมใน Co-Working Space ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเสริมสร้างทักษะการประกอบการและเครือข่ายผู้ประกอบการใหม่ (Startup)	2564-2568	- คณะกรรมการวิชาการฯ - คณะกรรมการบริการวิชาการ - สาขาวิชา

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567	
<b>เป้าหมาย O4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
	TSU09 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะฯ	83.70	84	84.5	85	85.5	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร - คณะกรรมการประจำคณะฯ - ทีมผู้บริหารคณะฯ - สาขาวิชา/สำนักงานคณะฯ
	SIU13 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ	10.81 -	11 -	11.5 -	12 -	13 1	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร - คณะกรรมการพัฒนาและ สนับสนุนการวิจัย - คณะกรรมการบริการวิชาการ - คณะกรรมการวิชาการ - สาขาวิชา
	FHSS-04 ระดับความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	3.91	3.93	3.95	3.97	4.00	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร - สาขาวิชา/สำนักงานคณะฯ
	FHSS-05 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	1	1	2	2	3	- คณะกรรมการอาคารสถานที่ - คณะกรรมการบริการวิชาการ - สำนักงานคณะฯ

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567	
<b>เป้าหมาย O4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
	FHSS-06 คะแนนประเมินระดับคุณภาพการดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX	180	190	200	200	200	- คณะอนุกรรมการประกัน คุณภาพระดับคณะฯ - คณะกรรมการวิชาการฯ - สาขาวิชา
<b>คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย</b>							
TSU09 - ระดับมหาวิทยาลัย : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดย ปปช. - ระดับส่วนงานวิชาการ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน โดย มหาวิทยาลัย							
SIU13 - <u>รางวัลระดับชาติ</u> หมายถึง รางวัลที่ได้รับจากการแข่งขัน การประกวด การยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือองค์กรทางวิชาการหรือวิชาชีพ หรือองค์กรกลางระดับชาติทั้งภาครัฐและเอกชน - <u>รางวัลระดับนานาชาติ</u> หมายถึง รางวัลที่ได้รับจากการแข่งขัน การประกวด การยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือองค์กรทางวิชาการหรือวิชาชีพ หรือองค์กรกลางระดับนานาชาติ ทั้งภาครัฐและเอกชน							
FHSS-04 - ระดับความผูกพันของบุคลากรในองค์กร							
FHSS-05 - พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร							
FHSS-06 - คะแนนประเมินระดับคุณภาพการดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX							

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
4.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับคณะฯ ตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล	4.1.1 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะฯ	2564-2568	- คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพระดับคณะ - คณะกรรมการวิชาการฯ
4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	4.2.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	4.2.2 การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเตรียมหรือพัฒนาผู้บริหาร	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	4.2.3 โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workplace) - โครงการพัฒนาองค์กร (OD) “วสท.สร้างสุข” (บ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของคณะฯ) - โครงการสุขภาพดีวิถี วสท.	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
4.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ Digital University	4.3.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
4.4 พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึงและสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะฯ	4.4.1 โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของคณะฯ แบบบูรณาการ	2564-2568	- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ฯ
	4.4.2 โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วม เผยแพร่ผลงานของคณะฯ ให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง	2564-2568	- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ฯ - คณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย - คณะกรรมการบริการวิชาการ
4.5 พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.5.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้ผู้ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี)	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	4.5.2 โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	2564-2568	- คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
4.6 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	4.6.1 โครงการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการพลังงาน - กิจกรรมอนุรักษ์พลังงานในระบบปรับอากาศ - กิจกรรมอนุรักษ์พลังงานในระบบแสงสว่าง	2564-2568	- คณะกรรมการฝ่ายอาคารสถานที่

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
	4.6.2 การลดใช้กระดาษ - การใช้กระดาษ 2 หน้า - จัดประชุมแบบ e – Meeting และส่งเอกสารในลักษณะ แฉ่งเวียน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบ e - Doc		- สำนักงานคณะฯ - สาขาวิชา